

Responsabilidad social corporativa

COMPROMISO MASYMAS

Cuando ODINA nos ofreció la posibilidad de participar en este boletín informativo y abordar desde nuestra experiencia el tema de la responsabilidad social corporativa nos pareció una buena forma de transmitir el compromiso que las empresas debemos adquirir con nuestro entorno.

En la actualidad, estamos convencidos de que una empresa que quiera permanecer en el mercado debe tener valores sólidos más allá del beneficio económico a corto plazo.

En masymas entendemos que como empresa (que quiere permanecer por mucho tiempo en el mercado) tenemos 3 compromisos clave que cumplir:

- Rentabilidad a los accionistas que invierten en el crecimiento de nuestra empresa.
- Compromiso de dar una calidad de vida cada vez mejor a las personas que colaboran en nuestra empresa.
- Compromiso de responder con integridad, responsabilidad y solidaridad a la sociedad en general, que es quien confía en nosotros para realizar su compra diariamente.

Estos 3 compromisos, pilares de la estrategia de masymas, fundamentan muchas de las acciones que decidimos poner en marcha (80% de la plantilla con contrato indefinido, pago de la guardería a empleados/as con niños/as menores de 3 años, campamentos gratuitos para hijos/as de empleados/as, campañas de recogida de alimentos, recogida de juguetes, cursos de formación para la inserción de personas en situación desfavorecida, etc).

No debemos ver la RSC como una campaña de imagen a la que recurren las grandes compañías, sino que es algo mucho más cercano, real y necesario. Cada empresa -independientemente de su tamaño- debe tener en cuenta todo aquello que sus empleados, clientes, proveedores y la sociedad en general le aporta para seguir compitiendo en un mercado cada vez más exigente, y actuar de forma recíproca, estableciendo con ellos relaciones de compromiso, confianza y credibilidad.

Por estas razones, desde masymas entendemos la RSC como un "deber" de cualquier compañía que no tenga visión a corto plazo.

Experiencias socio-laborales



Fotografía realizada en las instalaciones de IDESA

Vassiriki nació en Costa de Marfil y con tan solo 21 años ya ha recorrido medio continente. Hace algo más de 4 años sale de Costa de Marfil para emprender un largo viaje hasta llegar al Principado Asturiano.

De profesión taxista, a su llegada a España consigue optar a una formación de soldador que le ha supuesto el trampolín para acceder a su primer empleo como soldador. Desde el mes de noviembre del 2006 desarrolla sus competencias socio-profesionales en la empresa Ingeniería y Diseño Europeo S.A. Y, como tantos otros trabajadores/as, en su día a día tiene que trasladarse de su lugar habitual de residencia, Gijón, a las instalaciones de la empresa ubicadas en Avilés. Esta nueva situación le ha posibilitado tanto ampliar sus conocimientos y aptitudes como mejorar su situación socio-económica.



Supermercados masymas es una empresa de capital íntegro asturiano, fundada en 1932.

En la actualidad cuenta con 39 supermercados entre Asturias y León y una plantilla de 920 empleados (80% indefinidos).

Odina

GRUPO ODINA

- ACCEM Gijón
- ACCEM Oviedo
- APIA
- Asturias Acoge
- Asociación Intervalo
- Ayuntamiento de Gijón. Fundación Municipal de Servicios Sociales. Oficina Municipal de Información al Inmigrante (OMII)
- Ayuntamiento de Candamo
- Ayuntamiento de Grado
- Ayuntamiento de Navia
- Ayuntamiento de Parres
- Ayuntamiento de Las Regueras
- Ayuntamiento de Valdés (Luarca)
- Ayuntamiento de Villaviciosa
- Cáritas Interparroquial Gijón
- CISE
- Cruz Roja Asamblea Autónoma Asturias
- Fundación Albergue Covadonga
- MPDL
- Proyecto SICAR
- UGT Gijón
- UGT Oviedo
- USO
- Consejería de Vivienda y Bienestar Social: Dirección General de Servicios Sociales Comunitarios y Prestaciones
- Consejería de Educación y Ciencia: Servicio de Innovación y Apoyo a la Acción Educativa
- Equipo de Orientación Educativa y Psicopedagógica de Atención Temprana de Gijón
- C.P. Ramón de Campoamor (Gijón)
- C. Ursulinas de Jesús (Gijón)
- C.P. Los Campos (Gijón)
- C. San Miguel (Gijón)
- IES Calderón de la Barca (Gijón)
- C. Sagrada Familia (Oviedo)
- SESPA: Gerencia de Atención Primaria. Gijón (Área V)
- Centro de Salud Contrueces
- Centro de Salud Coto
- Centro de Salud el Llano
- Centro de Salud Laviada
- Centro de Salud Natahoyo
- Centro de Salud Parque - Somió
- Centro de Salud Puerta la Villa
- Centro de Salud Zarracina



Juan Gallardo Diseño Imprenta: La Cruzada Dep. Leg. As. 1.113 / 2007

TALLER **Acompañamiento** SOCIO-ECONÓMICO

Boletín nº 1



<http://www.odina.info>

sumario

Presentación:	
Ayuntamiento de Gijón	01
¿Qué es Odina?	01
Objetivos	
Acciones: Talleres	
Taller de Acompañamiento Socio-económico	02
Antecedentes	
Objetivos	
Ejes de actuación	
Acciones desarrolladas	
Entidades integrantes	
Noticias	02
Lecturas recomendadas	02
Entrevista:	03
Alquilagijón, S.A.	
Entrevista:	03
Edwin Congo	
Responsabilidad Social Corporativa:	04
Supermercados Masymas	
Experiencias Socio-laborales	04

¿Qué es Odina?

Es un grupo de entidades e instituciones, Administración, asociaciones, sindicatos, ong's que intervienen de forma directa y/o transversal con el colectivo de inmigrantes que residen en Asturias, para la integración y promoción social de este colectivo en nuestra Comunidad Autónoma (salud, vivienda, educación, formación, empleo, etc...).



Presentación de la Campaña de Sensibilización. Febrero de 2006

Objetivos:

1. Analizar y evaluar de manera dinámica el contexto socio-económico en el que viven l@s inmigrantes en Asturias.
2. Proponer acciones conjuntas a partir de los diagnósticos realizados.

Las Acciones: Talleres

Las acciones que lleva a cabo ODINA se articulan a través de tres talleres:

- Taller de Acompañamiento Socio-Económico (Empleo y Formación).
- Taller de Educación.
- Taller de Exclusión.



Fotografía: Jardinería Costa Verde

presentación

En los últimos años, la población inmigrante que llega y se asienta en nuestro municipio ha ido aumentando paulatinamente. Ello ha hecho de Gijón una ciudad abierta y acogedora, fruto de la convivencia de estas personas venidas de diferentes sociedades y culturas.

La inserción laboral es uno de los principales mecanismos de integración de las personas inmigrantes en la sociedad española, así como una de las principales herramientas de cohesión social; de hecho, la presencia de personas extranjeras en nuestro mercado de trabajo se ha incrementado de forma muy importante y notoria en los últimos años.

Desde la Fundación Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Gijón, se impulsan y apoyan diferentes actuaciones que, como la publicación de este boletín, se dirigen a facilitar la integración de la población inmigrante, potenciando el trabajo coordinado entre servicios, entidades e instituciones.

Esperanza Fernández Puerta
Concejala de Servicios Sociales
del Ayuntamiento de Gijón



Taller de Acompañamiento Socio-Económico (Empleo y Formación)

Objetivos:

Analizar y evaluar la situación de l@s inmigrantes en relación con la actividad económica y el empleo existente en el territorio.

Planificar y desarrollar actuaciones para fortalecer los procesos de formación e inserción socio-laboral, desde una visión de apertura hacia la población en general y otros colectivos desfavorecidos.

Ejes de actuación:

Eje 1. Acercar el mundo de lo económico al mundo de lo social.

Eje 2. Identificar de manera concreta las competencias socio-profesionales del colectivo.

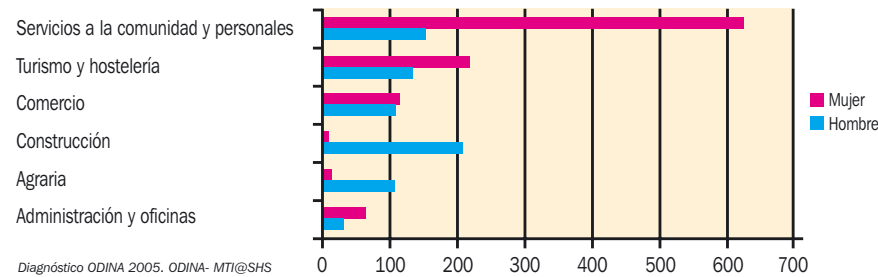
Eje 3. Articular redes de cooperación.

Eje 4. Establecer procedimientos específicos de acompañamiento socio-laboral.

Priorización ejes de actuación:

Los ejes seleccionados por el Taller para la puesta en marcha de acciones han sido:

SITUACION FORMATIVA/LABORAL: Experiencia laboral



Eje 1. Acercar el mundo de lo económico al mundo social

Eje 2. Articular redes de cooperación en al ámbito de la formación y el empleo.

Acciones desarrolladas:

■ Establecimiento de criterios básicos de actuación y coordinación conjunta entre las entidades del taller, para la puesta en marcha de los servicios.

■ Realización de un **Seminario de Transferencia Metodológica y estrategias para el empleo**, vinculadas a los procesos de acompañamiento socio-laboral con l@s inmigrantes.

■ Diseño y elaboración de un Cuadernillo para la Campaña de Sensibilización de "Lucha contra la Discriminación en el Mercado Laboral".

Entidades Integrantes:

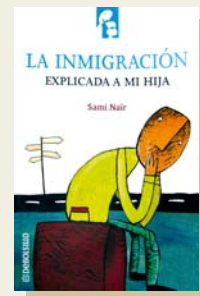
- ACCEM
- CÁRITAS INTERPARROQUIAL (Gijón)
- CENTRO DE INICIATIVAS SOLIDARIDAD Y EMPLEO (CISE)
- CRUZ ROJA ESPAÑOLA (Principado de Asturias)
- UNIÓN SINDICAL OBRERA (USO Asturias)

noticias

- El Principado constata ya "el efecto dinamizador de la inmigración en la economía regional". *El Comercio*, lunes 11 de septiembre de 2006.
- "Empresas del metal asturianas preparan la contratación de técnicos en países del Este". La necesidad de cubrir puestos, unos 4.000 según la patronal, lleva a buscar profesionales checos y polacos, que cuentan con gran prestigio. *La Nueva España*, viernes 19 de enero de 2007.
- "Asturias supera la media española en inmigración con cualificación profesional". *El Comercio*, miércoles 25 de octubre de 2006.

lecturas recomendadas

- "La inmigración explicada a mi hija" de Sami Naïr. Editorial: Plaza y Janés



entrevista



Fot. realizada en las instalaciones de ALQUIGIJÓN

Alquigijón, S.A.

Alquiler y venta de maquinaria para la construcción



ALQUIGIJÓN es una sociedad anónima ubicada en el municipio de Gijón que tiene como actividad económica el alquiler y venta de maquinaria de construcción y jardinería. En 1995 inician su actividad laboral con un total de 4 trabajadores y actualmente cuentan con una plantilla de 33 personas en proceso de expansión. El 16 % son trabajadores extranjeros cualificados con competencias en el sector metal.

Esta empresa ha participado en las acciones enmarcadas en el Taller de Acompañamiento Socio-Económico (Empleo y Formación) de Odina a través de su colaboración en la elaboración del Cuadernillo de la Campaña de "Sensibilización de Lucha Contra la Discriminación en el Mercado Laboral".

entrevista



Fot. realizada en las instalaciones depor. de MAREO

Edwin Congo

Jugador del Real Sporting de Gijón, S.A.D.

Edwin Congo nació en Bogotá (Colombia) en agosto de 1976 y vivió en Cali. Llegó a España hace 8 años y jugó en equipos de Madrid, Valladolid, Francia, Portugal, Valencia y con la selección de Colombia. Vive en Gijón desde agosto de 2006 y actualmente es delantero del Real Sporting de Gijón.

Mantuvimos con él una agradable conversación en la que nos comentó su experiencia cómo inmigrante y su opinión sobre el fenómeno de las migraciones.

A TU LLEGADA A ESPAÑA, ¿CÓMO REGULARIZASTE LA SITUACIÓN ADMINISTRATIVA?

Vine con una oferta de trabajo del Real Madrid, con la que tuve un permiso inicial cuyos trámites demoraron más tiempo del esperado por gestiones administrativas en España. A continuación obtuve un permiso renovado y después la nacionalidad española.

CUANDO LLEGASTE A MADRID, ¿CÓMO TE SENTISTE ACOGIDO?

Al principio fue difícil porque vine sin la familia y no conocía a nadie. Noté diferencias en las costumbres, en las comidas, los horarios,...Noté barreras entre la gente que creo que son por sentimientos de recelo y porque piensan que les vas a quitar algo. Pienso que no es así y que las personas de otros países venimos para aportar cosas positivas. Con los compañeros de los diferentes equipos no tuve nunca ningún problema.

¿SENTISTE LO MISMO AL LLEGAR A ASTURIAS?

No, en Asturias fue distinto, la gente es más llana, humilde, sencilla y amorosa, es gente limpia. Me sentí más arropado y muy bien tratado.

¿TIENES RELACIÓN CON PERSONAS DE TU PAÍS QUE VIVAN EN ASTURIAS?

Mi familia ya vive conmigo en Gijón. No tengo mucho contacto con otros compatriotas, pero tengo referencias y creo que el resto de colombianos/as que están aquí se encuentran bien y se les han brindado oportunidades.

¿CUÁNTO TIEMPO HACE QUE FUISTE A COLOMBIA?

Estuve allí estas vacaciones de Navidad, pero hacía tres años que no iba.

¿QUÉ OPINIÓN TE MERECE LAS ACTITUDES RACISTAS QUE SE DAN EN LOS CAMPOS DE FÚTBOL?

Creo que no es tanto una actitud racista. Pienso que la gente va a distenderse y buscar una salida a sus problemas y sólo tienen esas actitudes dentro del campo porque luego en la calle me tratan con cariño. Creo que es porque soy un rival y quieren que su equipo gane. El racismo está en la mente, también del que lo recibe, y yo no lo siento como racismo. Yo veo el fútbol como una profesión en la que cumplo una labor social de dar alegrías y vender ilusiones en los partidos y ser un buen ejemplo para las personas, sobre todo para los niños.

¿QUÉ OPINAS DEL FENÓMENO ACTUAL DE LA INMIGRACIÓN, EN CONCRETO DE LA LLEGADA MASIVA DE PERSONAS EN PATERAS?

Es un tipo de inmigración muy diferente a mi caso. Me parece muy cruel. Denota que hay países que lo están pasando muy mal. Creo que la sociedad en general no responde de manera positiva, se cree que genera problemas de recelo e inseguridad. Debería verse como un primer paso hacia la integración y la convivencia.