

**MINORÍAS ÉTNICAS DE LOS  
PAÍSES DEL ESTE DE  
EUROPA EN EL  
MUNICIPIO DE GIJÓN.**

**DIAGNOSTICO 2009**

**Promueve:**



**ACCEN**  
[www.accem.es](http://www.accem.es)

**ÍNDICE:**

<b>1. INTRODUCCIÓN</b>	<b>2</b>
<b>2. CONTEXTO DE ACOGIDA</b>	<b>3</b>
2.1 Perfil	7
<b>3. PROCESO MIGRATORIO</b>	<b>8</b>
<b>4. SITUACIÓN SOCIO-FAMILIAR</b>	<b>12</b>
4.1 Hijos/as	14
4.2 Convivencia	17
<b>5. SITUACIÓN LABORAL</b>	<b>21</b>
<b>6. SITUACIÓN SOCIO-CULTURAL</b>	<b>24</b>
<b>7. INTERVENCIÓN: ACOGIDA A USUARIOS</b>	<b>27</b>
6.1 Acogida Social	27
6.2 Acogida contexto de convivencia y vivienda	28
6.3 Acogida socio-sanitaria	29
6.4 Acogida administrativa-jurídica	29
6.5 Acogida socioeducativa	30
6.6 Acogida laboral: formación y empleo	31
<b>8. INTERVENCIÓN: SITUACIÓN DE USUARIO</b>	<b>32</b>
<b>9. CONCLUSIONES</b>	<b>33</b>

## 1. INTRODUCCIÓN

El informe que aquí se presenta supone un análisis de la realidad socio-comunitaria de las personas que durante el 2009 han participado en el Programa de Minorías Étnicas del Este de Europa desarrollado por **Accem** mediante un convenio suscrito con la **Fundación Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Gijón**.

En este contexto, este informe proporciona un análisis riguroso y detallado de las características de la población inmigrante perteneciente a una minoría étnica residente en el municipio de Gijón y con la que se ha trabajado a lo largo del 2009 al amparo de este programa.

En relación a esta población, casi la totalidad de la misma procede de Rumania. Ahora bien, no debe considerarse a todas las personas provenientes de este país como pertenecientes a una minoría étnica, puesto que este rasgo sólo es aplicable a una parte de su población.

A la hora de programar algún tipo de intervención con este colectivo, es interesante conocer sus redes familiares y vecinales, sus intereses, sus capacidades de integración en la sociedad de acogida...etc., a fin de evitar la visión sesgada que sobre esta minoría étnica se tiene. Es por ello que, a través de la herramienta de recogida de datos Pragma y de la información proporcionada por las 200 personas con las que se ha trabajado al amparo de este programa, se ha realizado un análisis de cada una de las dimensiones que influyen en su día a día: contexto de acogida, proceso migratorio, ámbito socio-familiar, situación laboral, situación socio-cultural y acogida de usuarios.

## 2. CONTEXTO DE ACOGIDA.

A 1 de enero de 2009 había asentadas en Gijón 13.108 personas de nacionalidad extranjera, un 4,72% del total de la población empadronada en este municipio<sup>1</sup>, porcentaje ligeramente superior al registrado en el 2007 en donde esta población **suponía el 4% del total**. Estos datos muestran el significativo aumento de personas empadronadas procedentes del extranjero en este concejo, registrándose un incremento de 959 ciudadanos extranjeros en doce meses (a principios 2008 eran 12.149). Es destacable, dentro del colectivo de extranjeros, la presencia de personas procedentes de Rumania, las cuales suponían un 16,67% del total de los extranjeros empadronados en Gijón a principios de 2009.

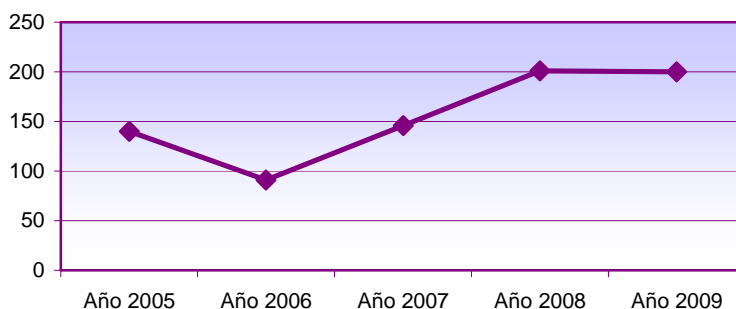
Dentro de la población extranjera que procede de Rumania existe un grupo étnico con identidad propia y que tiende a presentar un mayor riesgo de vulnerabilidad y exclusión. Es un grupo minoritario poco accesible para su análisis que no aparece reflejado en las estadísticas oficiales y con unos rasgos socializadores diferentes al del resto de la población inmigrante que llega a Gijón. Además, esta minoría se caracteriza por constituir una estructura social heterogénea en función del lugar de procedencia y grado de integración en la sociedad de acogida, lo que hace difícil poder realizar generalizaciones.

A pesar de estas dificultades, a partir de los datos de las personas con las que se ha trabajado durante el 2009, se ha podido saber que en Gijón las unidades familiares específicas pertenecientes a estas minorías proceden principalmente de la zona sur-este de Rumania. Este grupo se identifica por la actividad que estaba realizando en su país de origen y, generalmente, proviene de las zonas adyacentes de Bucarest y, en un número menor, de Oltenita.

---

<sup>1</sup> Explotación estadística del Padrón Municipal de Habitantes del Instituto Nacional de Estadística ([www.ine.es](http://www.ine.es)). Datos a 1 de enero de 2009.

Como ya se ha comentado, la población rumana asentada en Gijón ha aumentado en los últimos años, al igual que ocurre con las personas de minoría étnica que provienen de esta zona y que han sido identificadas a través del trabajo realizado dentro del programa de Minorías Étnicas. Así, durante el año 2005 se trabajó con 140 personas mientras que en el 2009 este número asciende hasta 200, tal como muestran los datos:

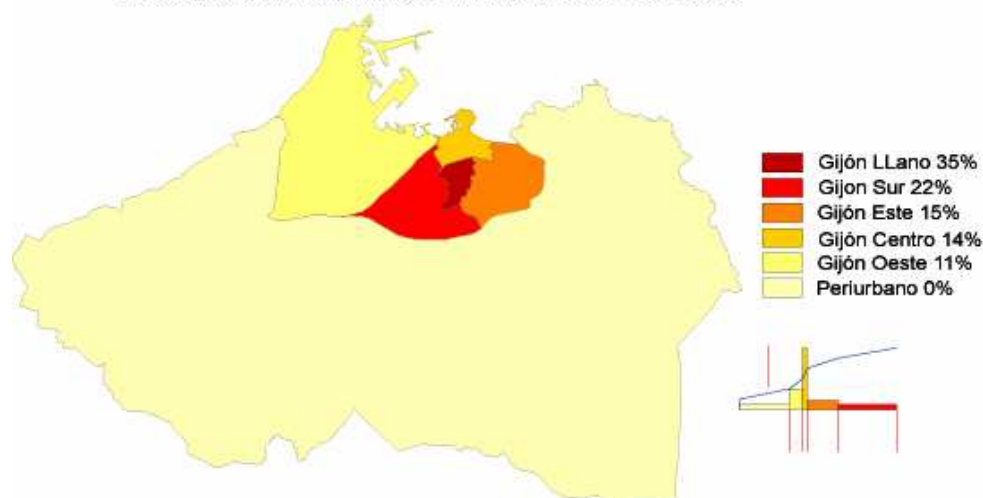


**Gráfico 1** Distribución de la población atendida en el Programa de Minorías Étnicas del Este de Europa. Año 2005 al año 2009.

Del total de personas con las que se ha intervenido durante el 2009 casi su totalidad **proceden de Rumania** (99%), aunque durante este año también se ha trabajado con otras minorías residentes en Gijón procedentes de Bulgaria (1%).

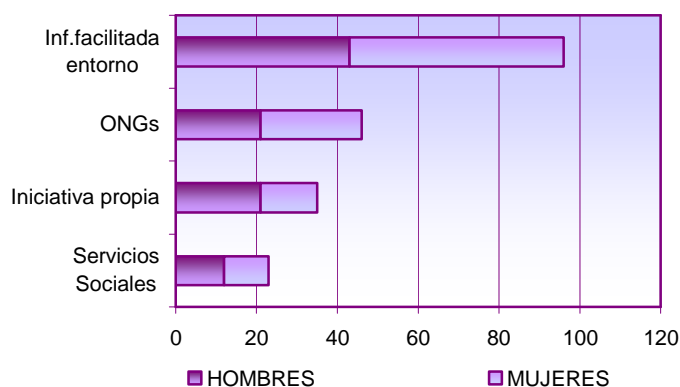
El distrito gijonés donde se concentra un mayor número de la población atendida en este programa es el Llano (35%) muy seguido del distrito Gijón Sur en donde se localiza un 22% de las personas con las que se ha trabajado durante el 2009, tal como muestra el siguiente mapa:

DISTRIBUCIÓN POR DISTRITOS DE LA POBLACIÓN ATENDIDA EN EL PROGRAMA DE MINORÍAS ÉTNICAS DURANTE EL 2009



**Mapa 1:** Distribución por distrito de la población atendida en el programa de Minorías Étnicas de Europa del Este. Año 2009.

Las personas con las que se ha trabajado durante el 2009 dentro de este programa han sido identificadas a través de la información facilitada por el entorno (48%) o bien mediante el trabajo de campo realizado por Accem (23%), tal como muestra el gráfico:



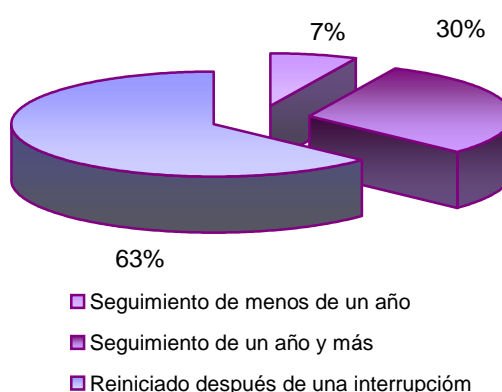
	Hombre	%	Mujer	%	Total	%
Inf. facilitada entorno	43	44%	53	51%	96	48%
ONGs	21	22%	25	24%	46	23%
Iniciativa propia	21	22%	14	14%	35	18%
Servicios sociales	12	12%	11	11%	23	12%

**Gráfico 2** Derivación de las personas atendidas en el programa de Minorías Étnicas por sexo. Año 2009.

Se aprecian ciertas diferencias en función del sexo de las personas y la derivación al programa por parte de los recursos locales. Así, entre las personas que acceden por iniciativa propia, un 60% son hombres mientras que entre quienes acuden a través de información facilitada por el entorno un 55,2% son mujeres. Tanto en el caso de los hombres como de las mujeres, el acceso a través de los Servicios Sociales es la situación menos frecuente (un 12% de los hombres y un 11% de las mujeres).

Se observa, por tanto, que la derivación de estas personas tiende a realizarse a través de **canales informales** así como a través de los servicios sociales de la zona (12%). Este hecho implica, entre otras cuestiones, la importancia de este tipo de acciones para llegar a aquellos grupos de personas que presentan ciertas necesidades.

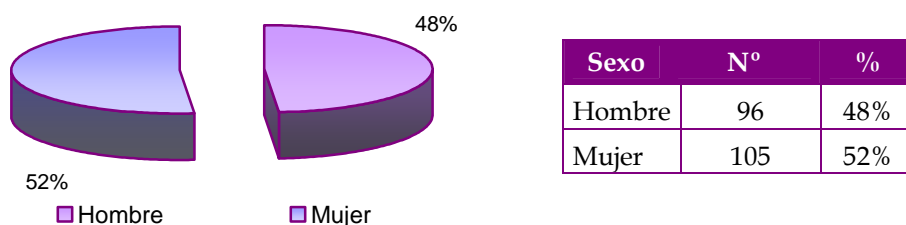
En relación a la **antigüedad en el itinerario** de las personas con las que se ha trabajado a lo largo del 2009, un 77% no habían acudido a este servicio en otras ocasiones, mientras que un 23% ya habían hecho uso de este servicio con anterioridad o estaban realizando algún tipo de itinerario de seguimiento. En relación al grupo de personas sobre las que se realiza seguimiento, un 63% lo había iniciado tras una interrupción, mientras que un 30% llevaba un seguimiento de más de un año. Se aprecia, en este sentido, un retorno de personas con las que se había trabajado hacia mas de un año y han vuelto a solicitar ayuda a la entidad.



**Gráfico 3** Seguimiento realizado de las personas con las que se ha trabajado en el programa de Minorías Étnicas que había sido atendida en anteriores ocasiones dentro de este programa. Año 2009.

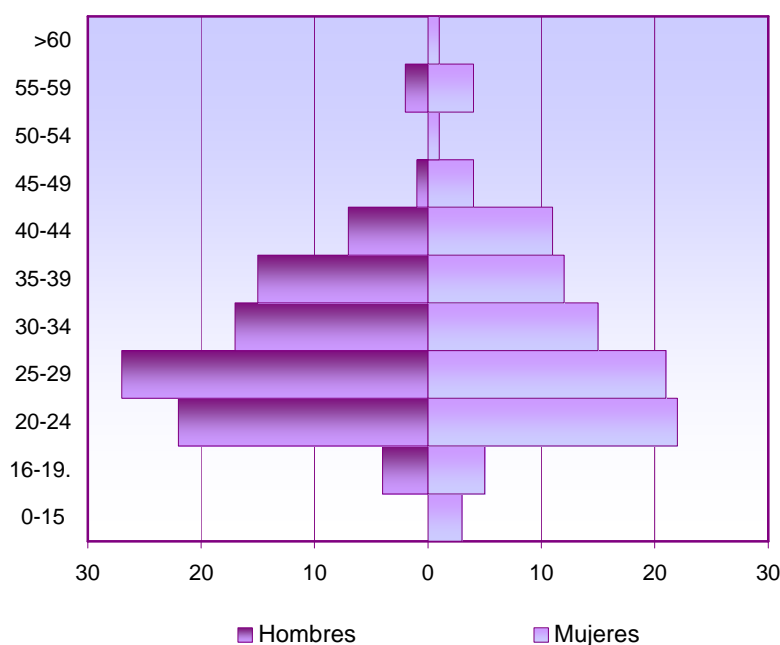
## 2.1 PERFIL.

Atendiendo a la distribución por sexo se aprecia que la presencia de mujeres es ligeramente superior a la de los hombres, no existiendo grandes diferencias entre ambos, tal como se aprecia en el siguiente gráfico:



**Gráfico 4** Distribución por sexo de la población atendida en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009.

Estas personas se corresponden con una **población joven** en edad de trabajar, de hecho, un 83% tiene menos de 40 años, siendo el grupo más numeroso el de los jóvenes de 25 a 29 años (24%), seguido por las personas de entre 20 y 24 años (22%), tal como muestra la siguiente pirámide poblacional:



**Gráfico 5** Distribución por sexo y edad de la población atendida en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009.



Edad	Hombre	%	Mujer	%	Total	%
De 0 a 15 años	0	0%	3	3%	3	2%
De 15 a 19 años	4	4%	5	5%	9	5%
De 20 a 24 años	22	23%	22	21%	44	22%
De 25 a 29 años	27	28%	21	20%	48	24%
De 30 a 34 años	17	18%	15	15%	32	16%
De 35 a 39 años	15	15%	12	12%	27	14%
De 40 a 44 años	7	7%	11	11%	18	9%
De 45 a 49 años	1	1%	4	4%	5	3%
De 50 a 54 años	0	0%	1	1%	1	1%
De 55 a 59 años	2	2%	4	4%	6	3%
De 60 a 64 años	0	0%	1	1%	1	1%
Mas de 65 años	0	0%	0	0%	0	0%

**Tabla 1** Distribución por sexo y edad de la población atendida en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009.

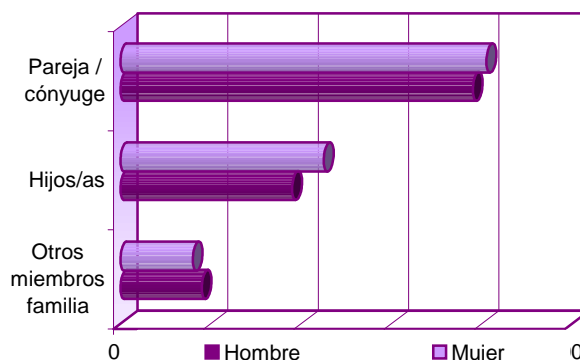
La pirámide en forma de campana ratifica la juventud de esta población. Por otro lado, en la relación que se establece entre el sexo y la edad se aprecia, que el peso de las mujeres es mayor entre las personas mayores de 40 años, el 67,74% de las personas mayores de 40 años con las que se ah trabajado eran mujeres.

Entre los hombres el grupo de edad más numeroso es de las personas de 25 a 29 años (un 28% de estos) mientras que entre las mujeres es el de 20 a 24 años (21% de las mujeres de minoría étnica con las que se ah intervenido).

### 3. PROCESO MIGRATORIO.

Las personas pertenecientes a una minoría étnica procedentes del Este de Europa y sobre las que se ha intervenido a lo largo del 2009, han venido a nuestro país por motivos económicos, vienen en busca de una mejora de sus condiciones de vida. En su mayoría (95%) han realizado el viaje acompañados/as, fundamentalmente con el cónyuge o pareja (80%) y/o con los hijos/as (42%).

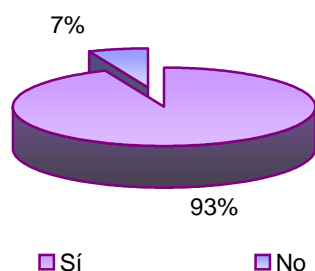
Se destaca, en este caso, el marcado **carácter grupal** de esta población en donde el proceso migratorio involucra a las propias unidades familiares, siendo pocos los casos en que estas personas inician el viaje solos y sin relaciones familiares o sociales en el lugar de destino. El **carácter familiar** de la migración romaní con la que se ha trabajado es un rasgo definitorio de la importancia que la familia ejerce dentro de este colectivo y que lo distingue de otros perfiles cuyo proceso migratorio se hace en solitario.



¿Con quién hace el viaje?	Hombre	%	Mujer	%	Total	%
Pareja / cónyuge	78	87%	81	82%	159	80%
Hijos/as	38	42%	45	45%	83	42%
Otros miembros familia	18	20%	16	16%	34	17%

**Gráfico 6** Personas con las que ha realizado el viaje al país de acogida la población atendida en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009

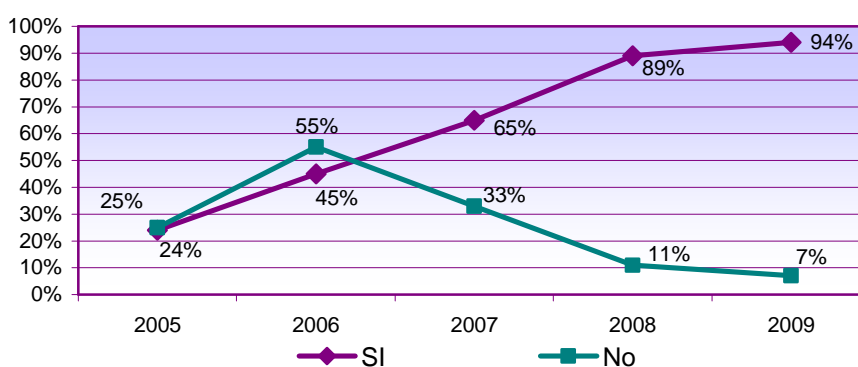
En el momento de llegada de estas personas a España, la totalidad lo hace con algún tipo de documentación de su país de origen (100%), siendo los documentos más comunes el pasaporte (79%) y/o el documento de identidad (29%). Este hecho posibilita que cuando deciden asentarse en Gijón, uno de los trámites que pueden gestionar más fácilmente es el **empadronamiento** (93%), tal como muestran los datos recogidos:



¿Está empadronado?	Nº	%
Sí	187	94%
No	13	7%

**Gráfico 7** Personas empadronadas en el país de acogida dentro de la población atendida en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009.

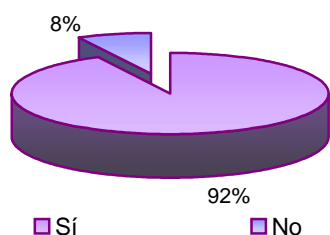
Se observa, no obstante, que tan sólo un 7% de las personas con las que se trabajó durante el 2009 no se encontraban empadronadas en el momento en que se realizó la intervención, siendo alguna de las posibles causas el desconocimiento del sistema de empadronamiento, el realquiler de las viviendas, etc. No obstante, la cifra de personas inmigrantes pertenecientes a una minoría étnica y procedentes de la Europa del Este y que han sido empadronadas ha aumentado en los últimos años, tal como demuestran los datos que se han recogido en el Programa de Minorías Étnicas desde el 2006.



**Gráfico 8** Personas empadronadas en el país de acogida dentro de la población atendida en el programa de Minorías Étnicas. Evolución 2006-2009.

En el 2006 más de la mitad de las personas con las que se había trabajado no estaban registradas en el Padrón, mientras que en el último año (2009) este porcentaje se reduce hasta el 7%. El hecho del aumento de inscripción de estas personas en el padrón implica su inclusión en los registros oficiales y facilita su acceso a servicios y prestaciones sociales básicas relacionadas con la vivienda, la educación, temas laborales....etc.

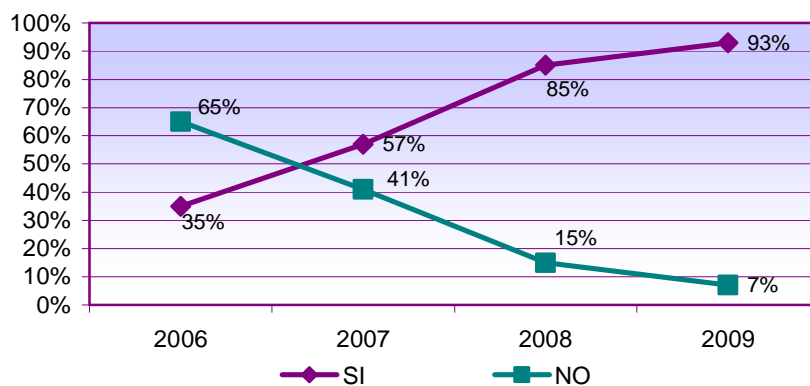
La inscripción en el padrón supone uno de los requisitos necesarios para la solicitud de la tarjeta sanitaria, la cual aporta a estas personas ciertos derechos de cara a la asistencia sanitaria pública. En el caso de la población inmigrante de origen étnico romaní con la que se ha trabajado en Gijón, se ha comprobado que un 93% de estas personas sí habían iniciado los trámites para obtener la **asistencia sanitaria**, tal como muestra el gráfico:



¿Ha tramitado la asistencia sanitaria pública?	Nº	%
Sí	185	93%
No	15	7%

**Gráfico 9** Personas que han tramitado la asistencia sanitaria pública dentro de la población atendida en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009.

Aunque son bastantes las personas que han tramitado la asistencia sanitaria, se observa que un 7% no habían comenzado los trámites en el momento en que se realizó la intervención, porcentaje que se corresponde con el de personas que ese mismo periodo no estaba empadronadas en el municipio gijones. En el trabajo de mediación realizado durante los últimos años se ha percibido un aumento de la solicitud de este recurso entre estas personas, tal como muestran los datos:

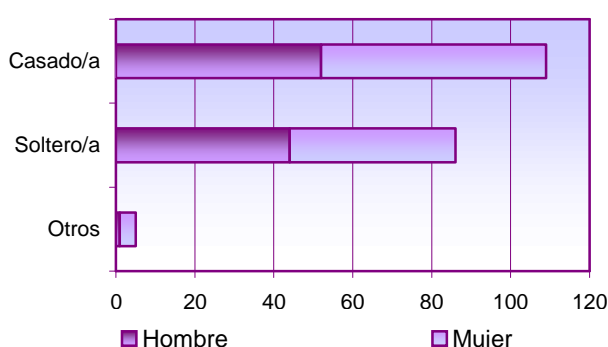


**Gráfico 10** Personas que han tramitado la asistencia sanitaria pública dentro de la población atendida en el programa de Minorías Étnicas. Evolución año 2006-2009.

Aunque en los últimos años se haya producido un aumento de las personas que solicitan la tarjeta sanitaria (se ha pasado de un 35% en 2006 a un 93% en 2009), es necesario seguir trabajando este aspecto, el cual se relaciona directamente con la gestión del empadronamiento.

#### 4. SITUACIÓN SOCIO-FAMILIAR

Como hemos visto, el proceso migratorio de la población de Europa del Este perteneciente a una minoría étnica con la que se ha trabajado en Gijón es un proceso que involucra al conjunto de las familias, las cuales emigran juntas. Entre las personas de origen étnico romaní con las que se ha trabajado a durante el 2009, la mayoría tiene familiares (un 94%), de los cuales un 93% los tiene en España.



En relación a su estado civil, de las 200 personas con las que se ha trabajado, más de la mitad están casadas (55%), tal como se aprecia en el gráfico:

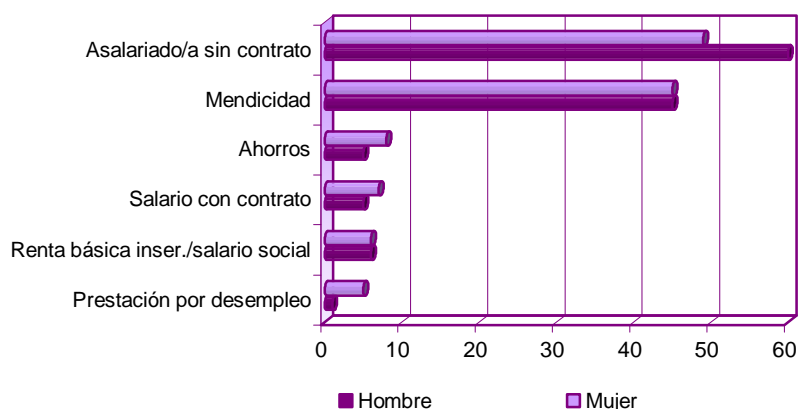
Estado Civil	Hombre	%	Mujer	%	Total	%
Soltero/a	44	45%	42	41%	86	43%
Casado/a	52	54%	57	55%	109	55%
Separado/a	1	1%	1	1%	2	1%
Divorciado/a	0	0%	1	1%	1	1%
Viudo/a	0	0%	2	2%	2	1%

**Gráfico 11** Estado Civil de la población atendida en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009.

En la interrelación que se produce entre el **estado civil** y el género se observa que tanto en el caso de los hombres (54%) como de las mujeres (55%) la situación más frecuente es estar casado/a, representando las mujeres un 52% de las personas que están en esta situación.

En relación a los otros estados civiles (separado/as, divorciado/a y viudo/a) los porcentajes son relativamente bajos, en donde la presencia de las mujeres es mayor a la de los hombres.

En el análisis de la procedencia de los **recursos económicos de la unidad familiar**, los datos corroboran las observaciones realizadas, un 44% de las personas con las que se trabaja son asalariadas sin contrato, tal como muestran los datos:



Naturaleza de los recursos económicos	Hombre	%	Mujer	%	Total	%
Asalariado/a sin contrato	60	48%	49	40%	109	44%
Mendicidad	45	37%	45	36%	90	36%
Ahorros	5	4%	8	6%	13	5%
Salario con contrato	5	4%	7	5%	12	5%
Renta básica de inserción/ salario social	6	5%	6	5%	12	5%
Prestación por desempleo	1	1%	5	4%	6	2%
Trabajador/a cuenta propia	2	2%	1	1%	3	1%
Prestaciones econo. emergencia social	1	1%	1	1%	2	1%
Ayudas econo. programas acogida temp.	0	0%	1	1%	1	0%
Ayudas de familiares	0	0%	1	1%	1	0%

**Gráfico 12** Naturaleza de los recursos económicos de la unidad familiar de las personas atendidas en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009.

Como se puede observar, los porcentajes de los hombres y mujeres asalariados/as sin contrato difieren. Mientras esta situación afecta a un 48% de los hombres, un 40% de las mujeres son las que se encuentran trabajando sin un contrato laboral. En segundo lugar, la situación más frecuente entre estas personas es la de aquellas que practican la mendicidad<sup>2</sup> (un 36% de las personas sobre las que se interviene durante el 2009). En este caso, se observa que un 37%

<sup>2</sup> Se considera que ejercen la mendicidad aquellas personas que no tienen ingresos de forma regular y su situación económica está sujeta a la caridad.

de los hombres ejercen esta actividad, frente a un 36% de las mujeres. Destacar, en este caso, que las personas que ejercen la mendicidad pueden estar desempeñando simultáneamente otro tipo de actividades puesto que estas categorías no son excluyentes.

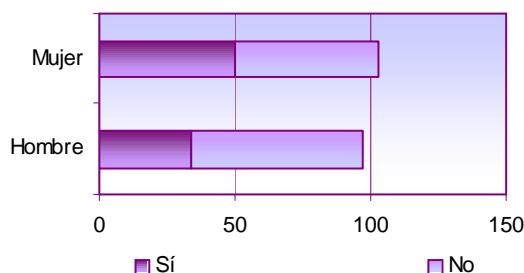
En relación a las personas que realizan su actividad laboral por cuenta propia, se observa que son una minoría (un 1% de las personas con las que se ha trabajado) lo que supone un descenso considerable respecto a las personas empleadas por cuenta propia en el 2008, que se situaba en torno al 10% de las personas sobre las que se realizaba la intervención en ese año. Por otro lado, tan solo un 6% de estas personas tiene un trabajo con contrato, de las cuales un 58% son mujeres.

Debido a sus necesidades y a los bajos ingresos económicos que se perciben en la unidad familiar, entre otros aspectos, un 87% de estas personas desea recibir algún tipo de ayuda económica.

### 1.1 HIJOS/AS.

En relación a los menores de edad dependientes de las personas de origen romaní pertenecientes a una minoría étnica sobre las que se realiza la observación, se constata que un 42% sí tienen hijos/as a su cargo, de los cuales un 60% son mujeres.

Tal como muestran los datos, las mujeres son las que en mayor medida tienen menores de edad a su cargo; un 49% de las mujeres admite tener hijos/as a su cargo frente a un 65% de los hombres que no los tienen.

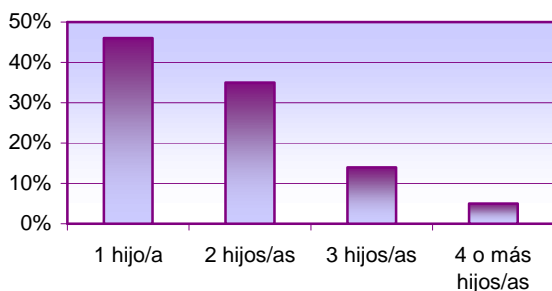


	Hombre	%	Mujer	%	Total	%
Sí	34	35%	50	49%	84	42%
No	63	65%	53	51%	116	58%

**Gráfico 13** Población atendida en el programa de Minorías Étnicas con hijos a su cargo. Año 2009.

Entre quienes tienen hijos/as a cargo, un 81% los tiene con ellos en España, mientras que un 19% los tiene en el país de origen. El hecho de que un porcentaje tan grande de personas haya traído a sus hijos/as corrobora, una vez más, que el proceso migratorio de esta población se concibe como un proyecto familiar, bien sea porque han venido con sus hijos/as o, una vez asentados en el país de destino los han traído tras un proceso de reagrupación familiar o han venido acompañados de otros familiares.

Tomando como referencia al grupo de personas que tienen hijos/as a su cargo, los datos avalan las observaciones realizadas en el trabajo diario con estas personas, en donde la situación más común es tener 1 o 2 hijos/as, tal como se aprecia en el gráfico:

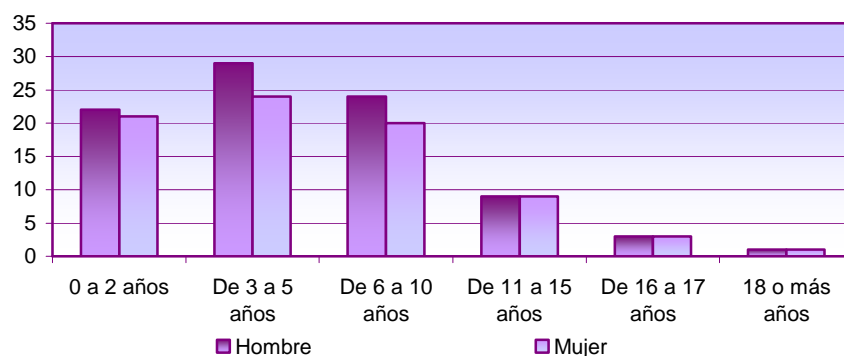


¿Cuántos hijos a cargo tienen?	Nº	%
1 hijo/a	39	46%
2 hijos/as	29	35%
3 hijos/as	12	14%
4 o más hijos/as	4	5%
total	84	100%

**Gráfico 14** Número de hijos/as de la población atendida dentro del programa de Minorías Étnicas. Año 2009.



En relación a los hijos/as, más de la mitad de los menores son chicos (55%) y un 85% tiene menos de 10 años. Se observa, por tanto, que estas familias tienen hijos/as con edades muy tempranas, los cuales han iniciado con ellos el proceso migratorio, o bien han nacido en España o han sido reagrupados. En el siguiente gráfico se muestra la distribución por edad de estos menores:



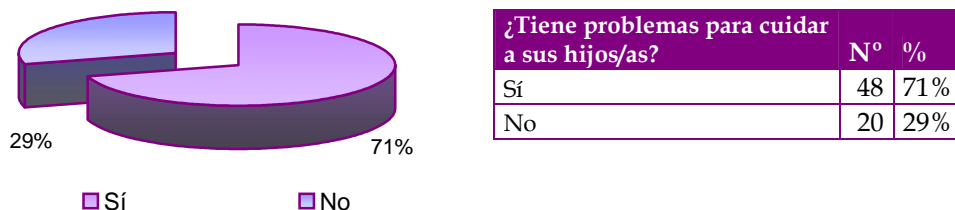
Edad	Hombre	%	Mujer	%	Total	%
0 a 2 años	22	25%	21	27%	43	26%
De 3 a 5 años	29	33%	24	31%	53	32%
De 6 a 10 años	24	27%	20	26%	44	27%
De 11 a 15 años	9	10%	9	12%	18	11%
De 16 a 17 años	3	3%	3	4%	6	4%
18 o más años	1	1%	1	1%	2	1%

**Gráfico 15** Edad de los hijos/as de la población atendida en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009.

Los niños/as de entre 3 y 5 años son los más numerosos, suponiendo un 32% de los menores de edad, seguidos por los niños/as de entre 6 y 10 años (27%) y los menores de 2 años (26%). En estos tres grupos de edad, la presencia de niños es ligeramente superior al de las niñas.

El **idioma** suele ser una de las principales limitaciones para la integración de estos menores. Así, se ha observado que el 70% de las personas que tienen hijos/as con ellos en España afirman que estos tienen problemas para comunicarse en castellano. Otra de las limitaciones que presenta esta población en relación al cuidado de sus hijos/as tiene que ver con las dificultades que, en

ocasiones, se producen para conciliar la vida laboral y familiar, tal como admite un 71% de estas personas:

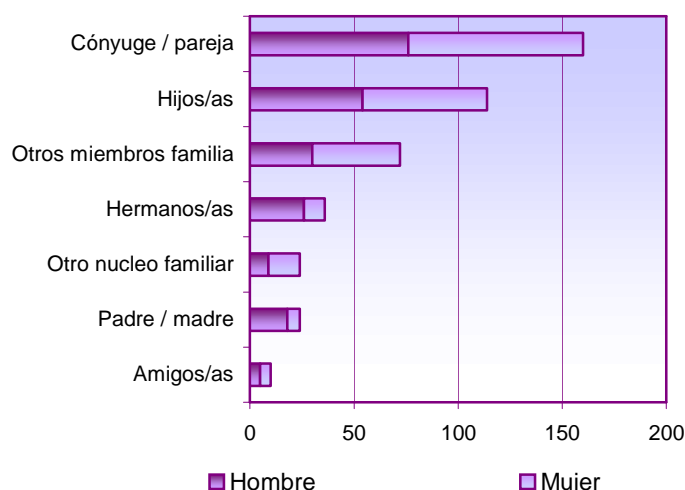


**Gráfico 16** Dificultades con los hijos entre la población atendida en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009.

Estos obstáculos en la conciliación de la vida familiar y laboral se vinculan a los inconvenientes que puedan surgir cuando ellos se incorporan a una formación o acceden a un trabajo, sobre todo en el caso de las mujeres. Algunas consecuencias derivadas de esta situación pueden ser el que los niños/as pasen mucho tiempo solos sin la compañía de un adulto, al cuidado de un hermano/a mayor o la obstaculización de la inserción de las mujeres rumanas en actividades laborales.

## 1.2 CONVIVENCIA.

Tal como se ha comentado anteriormente, la mayoría de estas personas han venido a Gijón en compañía de familiares, por lo cual parece lógico que la **convivencia** tienda a realizarse con miembros de la unidad familiar. Así, la mayoría convive con el cónyuge o pareja (80%) y/o con los hijos/as (57%), tal como muestran los datos.

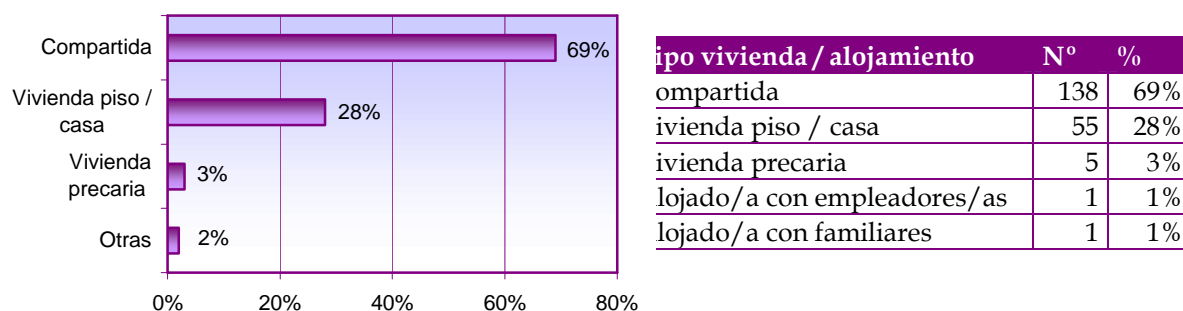


Convivencia	Hombre	%	Mujer	%	Total	%
Cónyuge / pareja	76	78%	84	82%	160	80%
Hijos/as	54	56%	60	58%	114	57%
Otros miembros familia	30	31%	42	41%	72	36%
Hermanos/as	26	27%	10	10%	36	18%
Otro núcleo familiar	9	9%	15	15%	24	12%
Padre / madre	18	19%	6	6%	24	12%
Amigos/as	5	5%	5	5%	10	5%

**Gráfico 17** Personas con las que convive la población atendida en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009

Entre las personas que conviven con su cónyuge/pareja y/o con sus hijos/as la presencia femenina es mayor, representando las mujeres un 53% de las personas que conviven con su pareja y un 53% de las que lo hacen con sus hijos/as. Los hombres, por su parte, tienen mayor presencia entre quienes conviven con sus padres y/o hermanos, representando un 75% y 72% de estas personas respectivamente.

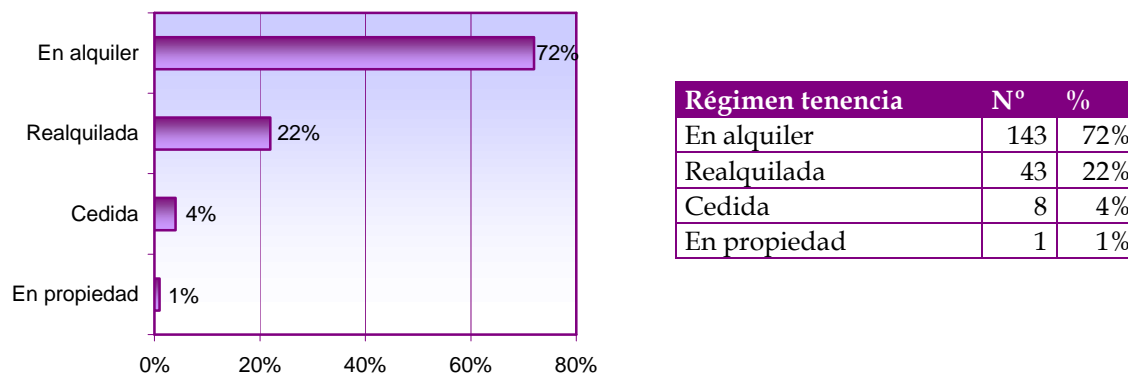
Dentro del grupo en torno al que se realiza la observación, y tal y como se ha percibido en el trabajo diario con estas personas, existe cierta tendencia convivir en viviendas compartidas 69%, tal como muestran los datos:



**Gráfico 18** Tipo de vivienda/alojamiento de las personas atendidas en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009.

Tras la vivienda compartida, un 28% de las personas de con las que se ha intervenido durante el 2009 están residiendo en un piso o casa. En este sentido es destacable el hecho de que 3% de estas personas se encontraban residiendo en condiciones precarias (personas sin techo, en albergues, chabolas, etc.).

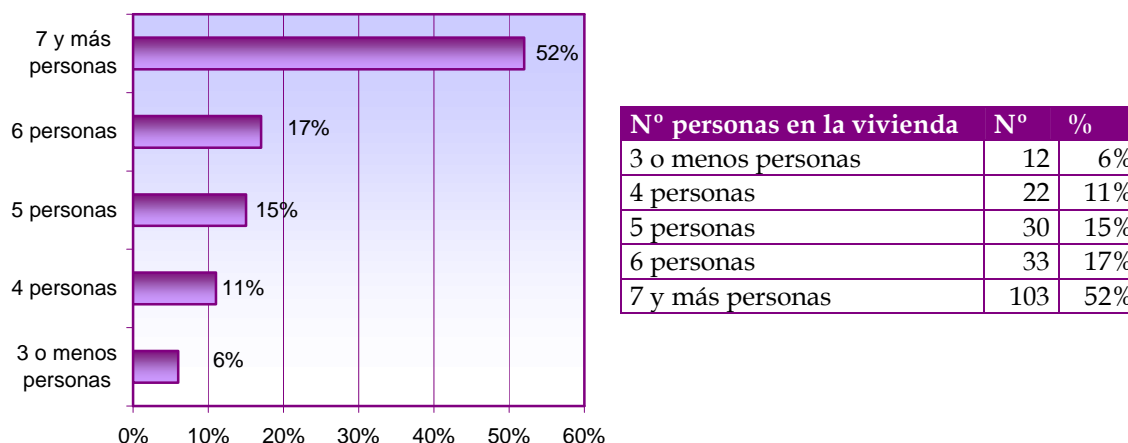
Las situaciones más comunes es que estas viviendas sean alquiladas (72%) y, en concordancia con el análisis anterior, realquiladas (22%), tal como muestran los datos:



**Gráfico 19** Régimen de tenencia de la vivienda de las personas atendidas en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009

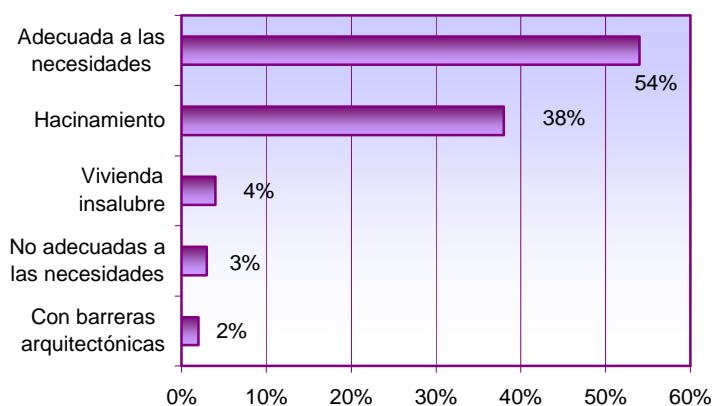
Tan sólo un 1% de las personas con las que se ha trabajado a lo largo del 2009 tenían una vivienda en propiedad.

En relación al número de personas con las que se convive, como es de presuponer en base a al contexto socio-familiar analizado, poco más de la mitad (52%) convive con 7 o más personas, siendo las situaciones menos frecuentes las de aquellos núcleos convivenciales de menos de 3 personas, tal como se aprecia en el siguiente gráfico:



**Gráfico 20** Número de personas con las que conviven las personas atendidas en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009.

En relación a las **condiciones de habitabilidad** de la vivienda, las situaciones son varias. Mientras que un 54% de estas personas considera que las condiciones de la vivienda son adecuadas a sus necesidades, el porcentaje de quienes dicen vivir en “hacinamiento” es elevado (38%), tal como muestran los datos:



**Gráfico 21** Condiciones de habitabilidad de la vivienda de las personas atendidas en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009.

Condiciones habitabilidad vivienda	Nº	%
Adecuada a las necesidades	107	54%
Hacinamiento	75	38%
Vivienda insalubre	8	4%
No adecuadas a las necesidades	6	3%
Con barreras arquitectónicas	4	2%

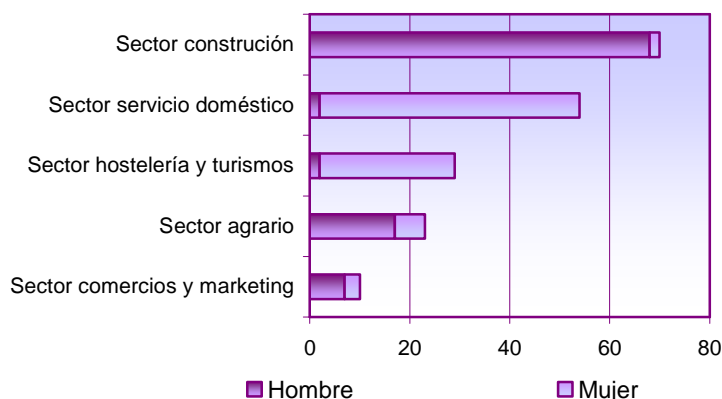
**Tabla 2** Condiciones de habitabilidad de la vivienda de las personas atendidas en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009.

En menor medida están las personas que consideran que residen en una vivienda insalubre (4%), que no es adecuada a sus necesidades (3%) o con barreras arquitectónicas (2%). Se podría decir, por tanto, que hay un porcentaje importante de personas pertenecientes al colectivo con el que se ha intervenido que presentan necesidades relacionadas con la vivienda, las cuales pueden estar ocasionadas por diversos factores.

## 5. SITUACIÓN LABORAL

La inserción de las personas inmigrantes en el mercado laboral supone un factor importante para su integración en la sociedad de acogida, y más aún si se está haciendo referencia a personas pertenecientes a una minoría étnica. En este sentido, y atendiendo a la **situación administrativa referente al trabajo**, se observa que todas las personas de origen étnico romaní residentes en Gijón y con las que se ha trabajado a lo largo del 2009 tienen autorización de trabajo comunitario.

Por otro lado, una amplia mayoría de estas personas sí poseen **experiencia laboral** previa (73%). Entre quienes la tienen, el grupo más numeroso es el de aquellas que tienen experiencia en el sector de la construcción (35%), en donde los hombres representan un 97% de estas personas. En el siguiente gráfico puede verse la relación entre el sector de la experiencia laboral y el sexo de estas personas:

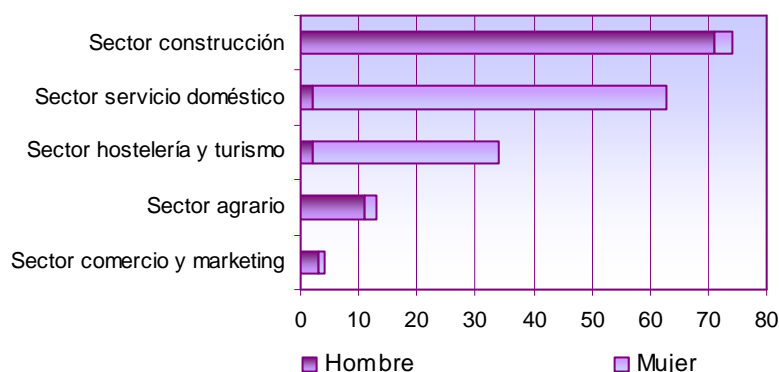


Sector experiencia laboral	Hombre	%	Mujer	%	Total	%
Sector construcción	68	80%	2	3%	70	35%
Sector servicio doméstico	2	2%	52	78%	54	27%
Sector servicios: hostelería y turismo	2	2%	27	40%	29	15%
Sector agrario	17	20%	6	9%	23	12%
Sector servicios: comercios y marketing	7	8%	3	4%	10	5%

**Gráfico 22** Sector de la experiencia laboral en función del sexo de las personas atendidas en el programa de Minorías Étnicas. Principales sectores. Año 2009.

Tras la construcción, los sectores en donde más experiencia tienen esas personas es el servicio doméstico (27%) y en la hostelería y turismo (15%). En ambos casos, la presencia de las mujeres es notoria, suponiendo un 96% de las personas que tienen experiencia en el servicio doméstico y un 93% de quienes tienen experiencia en la hostelería.

De entre las personas de minoría étnica procedentes del Este de Europa identificadas en Gijón durante el 2009, **3 de cada 4 se encontraban buscando empleo**, fundamentalmente en el sector de la construcción (37%) y en el servicio doméstico (32%).

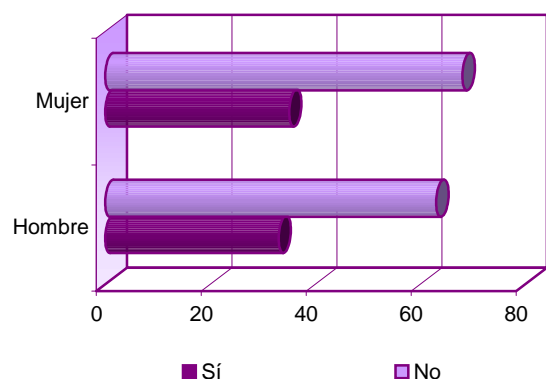


Sector de búsqueda	Hombre	%	Mujer	%	Total	%
Sector construcción	71	86%	3	4%	74	37%
Sector servicio doméstico	2	2%	61	82%	63	32%
Sector hostelería y turismo	2	2%	32	43%	34	17%
Sector agrario	11	13%	2	3%	13	7%
Sector comercio y marketing	3	4%	1	1%	4	2%

**Gráfico 23** Sector de búsqueda de empleo en función del sexo de las personas atendidas en el programa de Minorías Étnicas. Principales sectores. Año 2009.

Como se puede observar en los datos obtenidos a partir de la información proporcionada por las personas sobre las que se realizó la observación, los hombres buscan empleo esencialmente en el sector de la construcción (un 86% de los mismos) o en el sector agrario (un 13%). Por su parte las mujeres buscan empleo en el servicio doméstico (un 82% de las mujeres) o en la hostelería y turismo (un 43% de las mismas).

Aunque, tal y como hemos visto, la mayoría de estas personas están buscando empleo, tan solo un 34% se encontraban inscritas en el **Servicio Público de Empleo**, no existiendo grandes diferencias en función del genero.



	Hombre	%	Mujer	%	Total	%
Sí	33	34%	35	34%	68	34%
No	63	65%	68	66%	131	66%

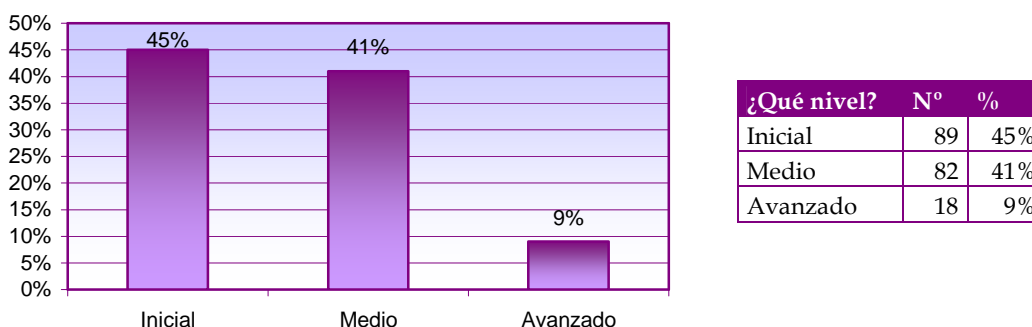
**Gráfico 24** Inscripción en el SPE por sexo de las personas atendidas en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009.



Durante el 2009, un 66% de las mujeres y un 65% de los hombres con los que se ha trabajado dentro del programa de Minorías Étnicas no estaban inscritos en el Servicio Público de empleo. Entre quienes si estaban inscritos (un 34% de las personas), una gran mayoría (78%) lo habían hecho en los últimos 6 meses.

## 6. SITUACIÓN SOCIO-CULTURAL

Uno de los aspectos fundamentales para el logro de un puesto de trabajo y que contribuye a facilitar la integración de estas personas en la sociedad de acogida es el conocimiento del idioma. En relación al nivel de competencia se observa que, durante el 2009, un 45% de estas personas mostraban un nivel inicial, tal como muestra el siguiente gráfico:

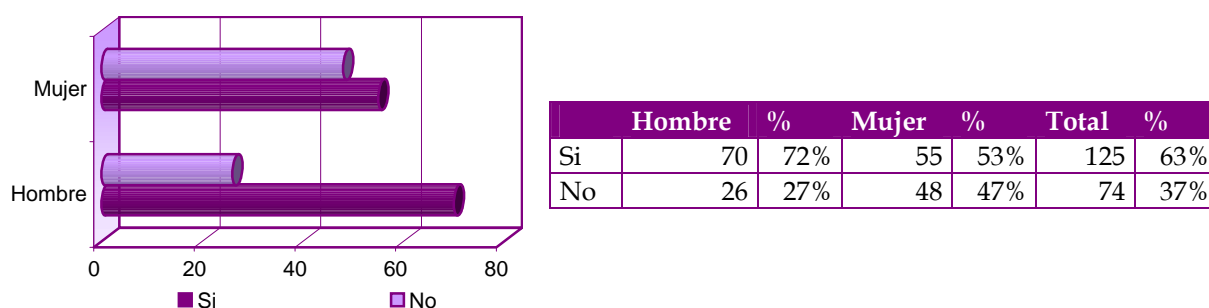


**Gráfico 25** Nivel de competencia comunicativa en castellano de las personas atendidas en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009.

La inserción lingüística de estas personas es un elemento esencial para su integración socio-cultural y laboral. El conocimiento del idioma es una de las claves específicas que les permite integrarse en la sociedad de acogida, lo cual se relaciona con el hecho de que un 41% de la población romaní, con la que se ha trabajado durante el 2009 en Gijón, no manejan las claves socioculturales y desconocen los recursos así como su utilización.

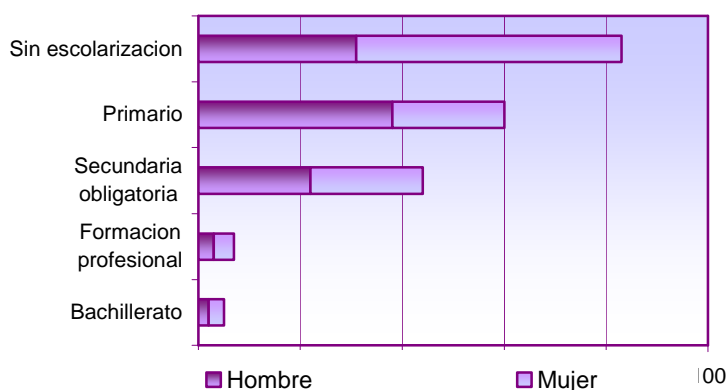
Otro de los aspectos a destacar, vinculados a la inclusión de estas personas en la comunidad de acogida, se refiere a la participación en el tejido asociativo. En este sentido, destaca que una inmensa mayoría (99%) admite no participar en el tejido asociativo de Gijón. De hecho, entre las personas con las que se ha trabajado dentro del programa de Minorías Étnicas, se ha percibido que generalmente no establecen vínculos relacionales fuera de sus redes familiares y sociales.

En relación a la formación, comprobamos que el 95% de estas personas no posee ninguna titulación académica y, entre quienes la poseen, ninguna la tiene convalidada. Existe, por otro lado, un porcentaje importante de personas (37%) que afirman no saber leer y escribir, circunstancia en donde las mujeres representan un 65% del total, tal como muestran los datos:



**Gráfico 26** ¿Saben leer y escribir las personas atendidas en el programa de Minorías Étnicas?. Año 2009.

El conocimiento y manejo de la lectoescritura se vincula con el nivel de estudios que tienen estas personas. Así, se comprueba que el 42% de las personas sobre las que se realiza la observación no han sido escolarizadas y, entre aquellas que sí se escolarizaron, la mayoría tiene estudios primarios, tal como muestran los datos:



Nivel de estudios	Hombre	%	Mujer	%	Total	%
Sin escolarización	31	32%	52	50%	83	42%
Primario	38	39%	22	21%	60	30%
Secundaria obligatoria	22	23%	22	21%	44	22%
Formación profesional	3	3%	4	4%	7	4%
Bachillerato	2	2%	3	3%	5	3%

**Gráfico 27** Nivel de estudios de las personas atendidas en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009.

Los datos muestran como el 63% de las personas que no estaban escolarizadas eran mujeres, de hecho, una de cada dos mujeres sobre las que se ha intervenido no han sido escolarizadas. Entre los hombre, por su parte, la situación más común es tener los estudios primarios (un 39%), representando un 63% de las personas con este tipo de formación. Por su parte, el porcentaje de personas con estudios de formación profesional y bachillerato es relativamente bajo, destacándose que ninguna de las personas sobre las que se realizó la observación tenía estudio universitarios.

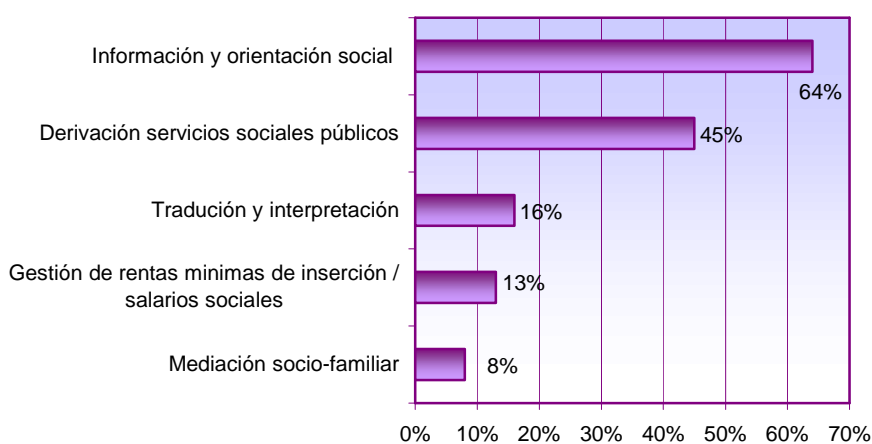
En relación a la formación socio-educativa que han llevado a cabo desde su llegada a la sociedad de acogida, un 93% admite no haber realizado ningún tipo de formación y no muestra intención de hacerla, lo cual está relacionado con su formación previa y nivel del idioma. Situación similar se produce en relación a la formación para el empleo un 90% dice no haberla realizado ninguna formación y un 82% no muestra intenciones de realizarla.

## 7. INTERVENCIÓN: ACOGIDA DE USUARIOS.

A lo largo del 2009 las demandas realizadas por las personas que participan en el programa de Minorías Étnicas del Este de Europa que se desarrolla en Gijón han sido muy variadas, destacándose las acciones de “*Información y Orientación*” en todos los ámbitos. En este apartado se analizan las situaciones más comunes.

### 1.3 Acogida Social.

El 64% de las personas con las que se trabaja en el programa de Minorías Étnicas del Este de Europa en el municipio de Gijón durante el 2009 precisaron de *Información y Orientación Social*. En el siguiente gráfico se recogen las principales prestaciones del ámbito social que se realizaron con estas personas:



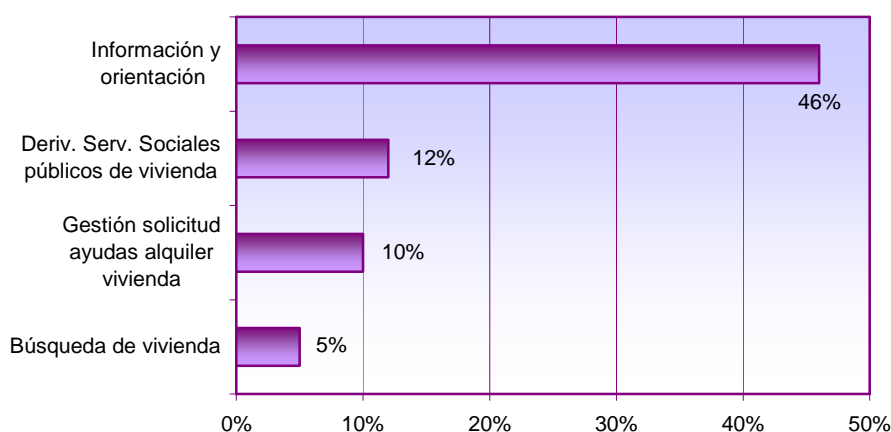
¿Acogida Social?	Nº	%
Información y orientación social	128	64%
Derivación servicios sociales públicos	90	45%
Traducción y interpretación	32	16%
Gestión de rentas mínimas de inserción / salarios sociales	26	13%
Mediación socio-familiar	15	8%

**Gráfico 28** Acciones de Acogida Social realizadas con las personas atendidas en el programa de Minorías Étnicas. Principales situaciones. Año 2009.

En la intervención llevada a cabo durante este periodo, es común que, tras una primera acogida, el 45% sean *derivados a otros servicios sociales públicos* (Unidades de Trabajo Social, Centros Municipales, Registro Civil, ONG, etc.), que les puedan ofrecer servicios acordes con sus necesidades. Otros servicios demandados son la *traducción e interpretación* (16%) y la *gestión de rentas mínimas de inserción* (13%), entre otros.

#### 1.4 Acogida contexto de convivencia y vivienda.

Entre las personas que sí realizaron algún tipo de petición en este ámbito durante el 2009, destacan aquellas que demandaron *información y orientación* (46%), seguidos de quienes han sido derivados a servicios sociales públicos de la vivienda (12%).



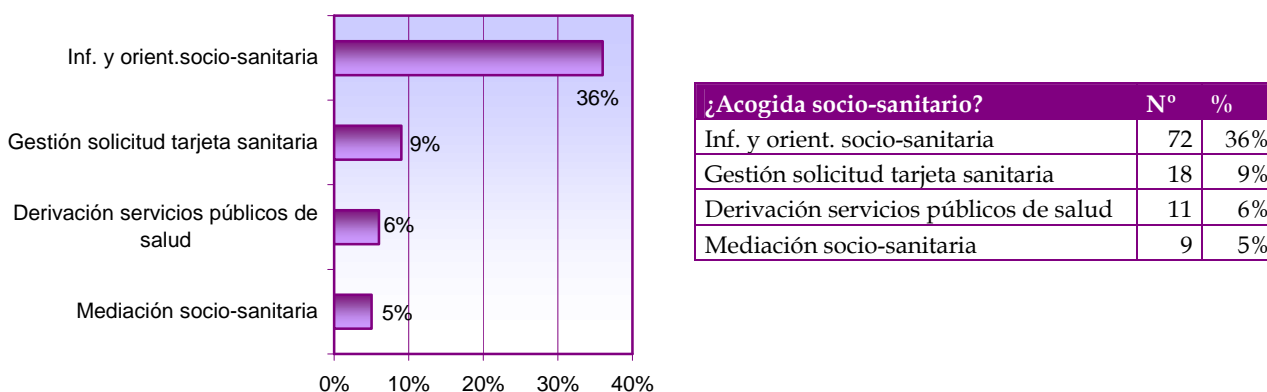
¿Acogida contexto convivencia y vivienda?	Nº	%
Información y orientación	91	46%
Derivación servicios sociales públicos de vivienda	23	12%
Gestión solicitud ayudas de alquiler de vivienda	19	10%
Búsqueda de vivienda	10	5%

**Gráfico 29** Acciones de Acogida de convivencia y vivienda realizadas con las personas atendidas en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009

Un 10% de las personas de minorías étnicas sobre las que se ha realizado la intervención precisaron de *ayuda para la gestión de ayudas del alquiler* de la vivienda.

### 1.5 Acogida socio-sanitaria.

Entre este tipo de intervenciones, la *Información y Orientación Socio-Sanitaria* (36%), seguido de *apoyo en la gestión de solicitud de la Tarjeta Sanitaria* (9%), son los trámites socio-sanitarios más demandados por la población de minoría étnica atendida durante el 2009.



**Gráfico 30** Acciones de Acogida socio-sanitaria realizadas con las personas atendidas en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009.

En menor medida se ofrecen otro tipo de gestiones como son la *derivación a servicios públicos de salud* (6%) o la *mediación socio-sanitaria* (5%).

### 1.6 Acogida administrativa-jurídica.

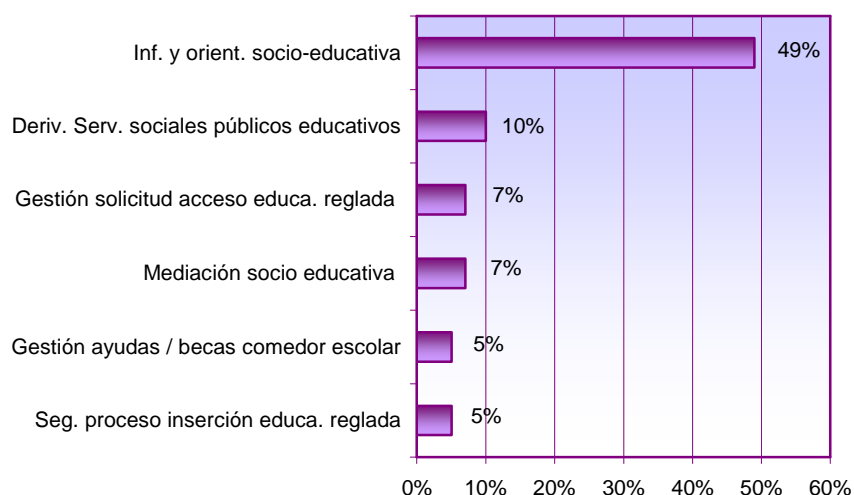
En este ámbito se ha detectado un número elevado de personas que precisan de *Orientación y Asesoramiento* en temas jurídicos y administrativos (64%). Otros trámites destacados en este ámbito aparecen reflejados en el siguiente cuadro:

¿Acogida administrativo-jurídico?	Nº	%
Información y orientación administrativa-jurídica	127	64%
Derivación servicios administrativos-jurídicos 3º sector	1	1%
Gestión solicitud permiso comunitario	2	1%
Seguimiento solicitud permiso comunitario	1	1%

**Tabla 3** Acciones de Acogida administrativa-jurídica realizadas con las personas atendidas en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009.

### 1.7 Acogida socio-educativa.

Tal como se puede observar, un 49% de las personas con las que se ha trabajado dentro del programa de Minorías Étnicas durante el 2009 han precisado de *Información y Orientación Socio-educativa*.



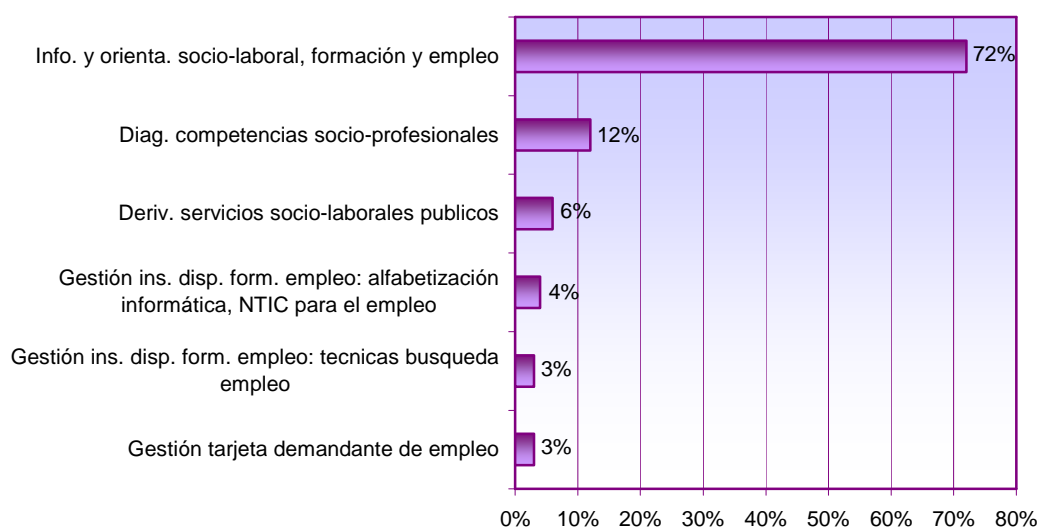
¿Acogida situación socio educativa?	Nº	%
Información y orientación socio-educativa	97	49%
Deriv. servicios sociales públicos educativos	20	10%
Mediación socio educativa	14	7%
Gestión solicitud acceso educación reglada	13	7%
Gestión ayudas / becas comedor escolar	9	5%
Seg. proceso inserción educación reglada	9	5%

**Gráfico 31** Acciones de Acogida socioeducativa realizadas con las personas atendidas en el programa de Minorías Étnicas. Año 2008.

El resto de acciones socio-educativas que se han llevado a cabo son: la derivación a servicios sociales públicos educativos (10%), la mediación socioeducativa (7%) y la gestión de ayudas/becas al comedor escolar (75), entre otras.

## 1.8 Acogida laboral: formación y empleo.

En relación a las demandas relacionadas con aspectos formativos y laborales, se observa que un 72% de las personas inmigrantes de origen étnico romaní con la que se ha trabajado durante el 2009 precisaron de *Información y Orientación sociolaboral*.



¿Acogida situación laboral formación y empleo?	Nº	%
Info. y orienta. socio-laboral, formación y empleo	144	72%
Realización diag. competencias socio-profesionales	23	12%
Deriv. servicios socio-laborales públicos	12	6%
Gestión ins. disp. form. empleo: alfabetización informática, NTIC para el empleo	7	4%
Gestión ins. disp. form. empleo: técnicas búsqueda empleo	6	3%
Gestión tarjeta demandante de empleo	5	3%

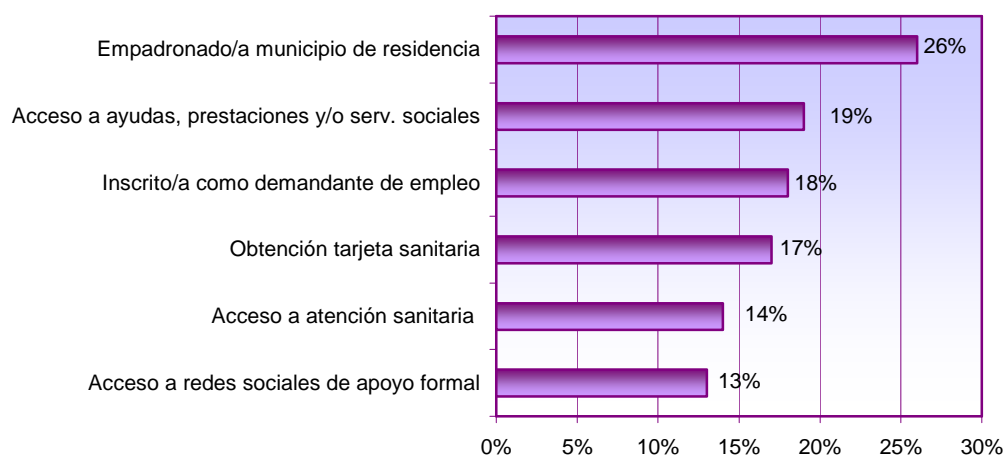
**Gráfico 32** Acciones de Acogida de convivencia y vivienda realizadas con las personas atendidas en el programa de Minorías Étnicas. Año 2009.

Tras la información y orientación, las siguientes acciones más demandadas son el *diagnostico de competencias socio-profesionales* (12%) y la derivación a servicios sociolaborales públicos (6%).



## 8. INTERVENCIÓN: SITUACIÓN DE USUARIOS.

Una vez realizadas las diferentes intervenciones, la situación mayoritaria en cada uno de los ámbitos analizados es un incremento del nivel de información sobre los diferentes dimensiones de estudio (social, convivencia y vivienda, socio-sanitaria, administrativa-jurídico y socio-educativa). Tras esta acción, las situaciones más representativas en estas dimensiones vienen recogidas en la siguiente representación gráfica:



Situación de usuario (principales situaciones)	Nº	%
Empadronado/a municipio de residencia	51	26%
Acceso a ayudas, prestaciones y/o serv. sociales	37	19%
Inscrito/a como demandante de empleo	35	18%
Obtención tarjeta sanitaria	34	17%
Acceso a atención sanitaria	27	14%
Acceso a redes sociales de apoyo formal	25	13%

**Gráfico 33** Principales situaciones de los usuarios/as tras las intervenciones realizadas con las personas inmigrantes atendidas en Accem Asturias. Año 2009.

Tras las diferentes acciones de intervención realizadas, un 26% de las personas pertenecientes a una minoría étnica con las que se ha trabajado se empadronaron en Gijón, un 19% ha accedido a ayudas, prestaciones o servicios

sociales y un 18% se ha inscrito como demandante de empleo en el Servicio Público de empleo, entre otras situaciones.

## 9. CONCLUSIONES

En los últimos años el municipio de Gijón ha experimentado un ligero incremento de la población de origen étnico procedente de países de la Europa del Este (fundamentalmente Rumania), sobre todo a partir del 2007 con la entrada de Rumania y Bulgaria en la Unión Europea. Esta población, doblemente vulnerable por su condición de extranjeros y por pertenecer a una minoría étnica, precisa de intervenciones específicas y adaptadas a sus características desde diferentes ámbitos que posibiliten su inclusión en la sociedad de acogida. Por todo ello, el conocimiento de los aspectos característicos de esta población es un requisito prioritario en el momento de programar algún tipo de intervención.

En el análisis realizado, a partir de los datos aportados por las personas con las que se ha intervenido a lo largo del 2009 dentro de este programa, se ha observado que se trata de una población joven en edad activamente laboral, procedentes fundamentalmente de Rumania, y que vienen a nuestro país en busca de una mejora de sus condiciones de vida y la de sus familias.

Un rasgo característico de esta población es el marcado carácter familiar de su proceso migratorio. Si bien es cierto que, en general, las personas que emigran con sus hijos o que los reagrupan transcurrido un tiempo, tienen limitada su movilidad y posibilidades de compaginar el cuidado de sus hijos/as con una actividad laboral, en el caso de la población rumana de origen étnico el disponer de una red familiar amplia representa un apoyo importante para la conciliación de ambos aspectos.

El hecho de que esta emigración forme parte de una estrategia familiar implica, en numerosas ocasiones, que un conjunto de unidades familiares se vinculen a una misma vivienda, siendo importante el número de personas que dicen vivir en viviendas compartidas o en situación de hacinamiento.

Atendiendo a la situación laboral de estas personas, la totalidad de las mismas poseen permiso de trabajo y una amplia mayoría tienen experiencia laboral, fundamentalmente en el sector de la construcción (en el caso de los hombres) y en el del servicio doméstico (en el caso de las mujeres), siendo estos los sectores más comunes en donde estas personas buscan un empleo. Se aprecia, además, un porcentaje importante de personas que no están inscritas en el Servicio Público de Empleo.

En cuanto a la naturaleza de los recursos de los que dispone esta población, es destacable el número de personas que ejercen una actividad laboral sin contrato laboral, aún disponiendo de autorización de trabajo, así como el número de personas que dicen ejercer la mendicidad. En este caso, la mendicidad es una de las actividades más visibles y estigmatizadoras de este grupo étnico.

Se observa, por otro lado, que si bien es cierto que el registro de estas personas en el padrón municipal de habitantes es algo habitual, se han detectado situaciones en las que estas personas no se empadronan lo cual implica, entre otros aspectos, la limitación de estas personas a otras prestaciones sociales básicas como son la asistencia sanitaria u otro tipo de recursos sociales.

En relación a la formación de estas personas, se aprecia un bajo nivel formativo y un importante número de personas que no saben leer y escribir, lo cual dificulta no sólo su inserción en el mercado laboral, sino que ralentiza aspectos de su vida cotidiana: notas del colegio, recetas médicas, etc.

Este bajo nivel educativo es, entre otras cuestiones, un indicador importante que sirve para explicar el bajo número de personas que realizan o van a realizar formación socio-educativa o para el empleo.

Por último, destacar que entre las acciones de acogida mas demandas en los diferentes ámbitos de intervención son la información y orientación en todos los ámbitos de intervención (educativo, sanitario, social, administrativo-jurídico y vivienda).