

DIAGNÓSTICO DE LA INMIGRACIÓN EN AVILÉS



AÑO 2010

Avilés, Mayo de 2011

PROMUEVEN:

Ayuntamiento de Avilés

Accem

IMPRIME:

Graficas Martín

DISEÑO:

Escuela Taller Comunika

DEPÓSITO LEGAL:

As-2402/2011

Agradecimientos

Queremos reconocer la valiosa aportación de todos/as aquellos/as profesionales, instituciones y entidades que han colaborado tanto en la recogida de datos así como en las diferentes sesiones de validación del Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Nuestro agradecimiento a todos por su ayuda.

ENTIDADES / INSTITUCIONES DEL QUE HAN PARTICIPADO EN LA RECOGIDA DE DATOS Y/O VALIDACIONES DEL DIAGNÓSTICO:

Ayuntamiento de Avilés: servicios municipales del Área de Bienestar Social • Abierto Asturias • Accem • Africanos Asociados del Principado de Asturias • APRAMP • Asociación de Dominicanos • Asociación XURTIR. Asociación de Mujeres para la Reinserción Sociolaboral • Cáritas Interparroquial de Avilés • Centro de Salud de La Magdalena y Llano Ponte (Unidad de Trabajo Social) • Centro de Salud de El Quirinal y Sabugo (Unidad de Trabajo Social) • Centro Luz Rodríguez Casanova (Cáritas Interparroquial Avilés) • Centro Municipal de Atención a Personas sin Hogar • Cruz Roja (Asamblea Local de Avilés) • EMAUS Fundación Social • Fundación Compartiendo Culturas • Fundación San Martín • Fundación Secretariado Gitano • CCOO Unión Comarcal de Avilés • UGT Unión Comarcal de Avilés.

Pilar Varela Díaz. Alcaldesa de Avilés

Avilés ha experimentado un intenso proceso de transformación en los últimos años, tanto desde una perspectiva demográfica y económica, como cultural y política, que hacen de nuestra ciudad un territorio más complejo y diverso. A ello ha contribuido el fenómeno migratorio; nuestra ciudad se enriquece con personas procedentes de diferentes puntos de Europa como puede ser Rumania; de países del continente americano como Brasil, Colombia, República Dominicana o Ecuador; países africanos como Marruecos, Senegal y países subsaharianos en general, así como del lejano Oriente, sobre todo, China.

El Ayuntamiento de Avilés tiene entre sus compromisos hacer de la ciudad un espacio de dinamización económica, cohesión social y respeto medioambiental, generando oportunidades para que todas las personas puedan realizar su proyecto de vida en las mejores condiciones. Todo ello recogido en el Acuerdo "*Avilés Avanza hacia un territorio económica y socialmente responsable, 2008-2011*", suscrito con los agentes económicos y sociales.

La Responsabilidad Social como Administración Pública orienta nuestro proyecto de ciudad y nos lleva a situar a las personas como el mayor grupo de interés, fortaleciendo el diálogo, la corresponsabilidad y la participación de toda la ciudadanía en la vida activa de la ciudad, atendiendo a su diversidad y favoreciendo los mecanismos de inclusión necesarios.

En este marco la *Cohesión Social* es un objetivo transversal a todas las políticas municipales, impulsada desde el Área de Bienestar Social a través de actuaciones diversas: acogida y acompañamiento; educación a lo largo de la vida; apoyo a los procesos de autonomía; red de servicios sociales y proyectos por la inclusión; igualdad, corresponsabilidad y conciliación; cooperación y solidaridad; y vivienda.

Afrontar el desarrollo de nuestro territorio, en términos de cohesión social, nos plantea a todas las partes interesadas (Ayuntamiento, empresas, entidades sociales, culturales, financieras, ciudadanía y otras administraciones) nuevos retos y exigencias que requieren la implicación y el compromiso de la ciudadanía y el trabajo en red.

El reconocimiento de la realidad de las personas inmigrantes en Avilés requiere del Ayuntamiento y de las entidades del territorio la apuesta por la normalización como principio de la acción pública, fomentando el respeto a las diferencias y la visualización positiva de la diversidad que aporta cada persona a nuestra comunidad.

A este objetivo responde la creación, en el año 2006, del **Grupo Local de Inmigración en Avilés (GLIA)**, formado por personal técnico de diferentes servicios del Área de Bienestar Social¹ y diversas entidades y agentes sociales².

El Grupo Local de Inmigración supuso un importante paso en la coordinación y articulación de recursos en la ciudad, constituyendo un espacio de reflexión para la identificación de aquellos ámbitos en los que se requieren acciones o programas más específicos que deben estar orientados por la colaboración entre el tercer sector y la Administración Pública.

En este contexto el Ayuntamiento de Avilés promueve en el año 2009, la creación de la red Local de Observación Odina (Observatorio de la Inmigración en Asturias) en el municipio, como dispositivo permanente de observación cooperativa y evaluación participativa. La incorporación a este proceso del Grupo Local de Inmigración de Avilés; de la Asociación de Dominicanos; de los Centros de Salud de La Magdalena y Llano Ponte y de Sabugo y El Quirinal; de la Fundación San Martín, contribuye al conocimiento y reconocimiento de las personas que por razones diversas deciden vivir en nuestra ciudad.

El “Diagnóstico de la Inmigración en Avilés”, cuyos principales resultados presentamos en este dossier es fruto del esfuerzo de estas entidades y de las propias personas inmigrante.

A todas ellas nuestro más sincero reconocimiento y agradecimiento.

¹Área de Bienestar Social; Servicio de Educación, Formación y Empleo; Servicio de Participación Ciudadana y Servicios Sociales.

² Entidades del GLIA: Abierto Asturias; Accem; Africanos Asociados del Principado de Asturias; APRAM; Asociación XURTIR. Asociación de Mujeres para la Reinserción Sociolaboral; Cáritas Interparroquial de Avilés; Centro Luz Rodríguez Casanova; Centro Municipal de Atención a Personas sin Hogar; Cruz Roja - Asamblea Local de Avilés; EMAUS Fundación Social; Fundación Compartiendo Culturas; Fundación Secretariado Gitano y los sindicatos CCOO Unión Comarcal de Avilés y UGT Unión Comarcal de Avilés.

Julia Fernández Quintanilla- Directora General de Accem

El Observatorio de la Inmigración en Asturias (Odina) nace en el año 2000; desde sus inicios se establecen relaciones con entidades que trabajan en toda la región. Esta Red de Observación está constituida por tres Grupos Locales de Observación (Avilés, Gijón y Oviedo) y por cuatro Puntos de Observación de ámbito municipal (Grado, Navia, Valdés y Villaviciosa).

Desde 2009 Accem establece un convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Avilés, que significa la consolidación de nuestra presencia como entidad en el municipio, para desarrollar un Grupo Local de Observación del Odina, que tiene su germen en el Grupo Local de Inmigración que ya existía. Algunas de las entidades que conforman el nuevo Grupo de Observación ya habían colaborado con el mismo en la recogida de datos, en la validación de diagnósticos o como apoyo a las acciones del Odina.

La apertura en 2008 de una sede en el municipio de Avilés, ha supuesto poner en marcha en la ciudad el “Programa de Atención Humanitaria a Inmigrantes (PAHI)”, abriendo una oficina desde la que gestionar el desarrollo del programa y emprender nuevas actividades formativas e iniciativas con dimensión comunitaria.

Con la participación de Accem en la realidad migratoria de la ciudad de Avilés, a través de la sede local y del convenio para el desarrollo de Odina, culmina una trayectoria iniciada hace diecinueve años con la llegada de Accem a la comunidad asturiana.

La publicación de este Diagnóstico de la Inmigración en Avilés destaca por ser la primera aproximación a la realidad migratoria local con metodologías diseñadas por y para las entidades y actores intervinientes con el colectivo de personas inmigrantes que aportan al diagnóstico elementos de análisis y datos cualitativos, más allá de los datos estadísticos.

Índice

	Pág.
❖ Introducción	1
❖ Análisis cartográfico	2
❖ Datos descriptivos	4
❖ Situación sociofamiliar	8
❖ Ámbito Sociolaboral	12
❖ Ámbito formativo	15
❖ Intervención social	16
❖ Análisis Cualitativo	18
❖ Conclusiones	25
❖ Glosario de términos	29
❖ Anexos	31

Introducción

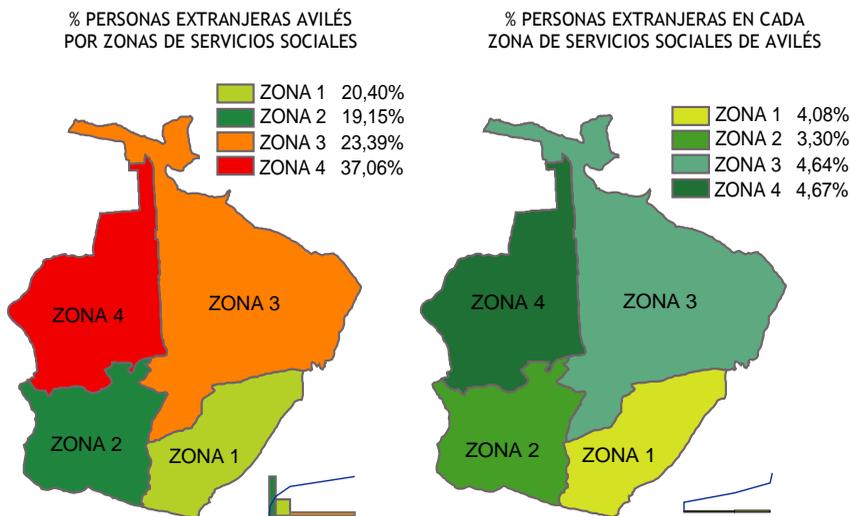
El Diagnóstico de la Inmigración en Avilés es el resultado del trabajo realizado por entidades e instituciones (públicas, privadas, ONGs, sindicatos, asociaciones) que intervienen de forma directa y transversal con las personas inmigrantes y que forman parte del **Grupo Local de Observación de Avilés del Observatorio de la Inmigración en Asturias-Odina**, el cual está integrado por entidades miembro de Grupo Local de Inmigración de Avilés (GLIA) existente en el municipio. Este diagnóstico se enmarca dentro del convenio que Accem tiene con el Ayuntamiento de Avilés para el desarrollo del observatorio. El objetivo es estructurar y desarrollar un dispositivo permanente de observación cooperativa y evaluación participativa sobre la situación socio-económica del colectivo de personas inmigrantes que residen en este municipio.

En este informe se presentan los datos recogidos por el grupo local de observación de las personas con las que se ha trabajado y sobre las que se ha realizado la observación en el año 2010. Para ello, se han empleado las aplicaciones de la Metodología Catalyse, diseñadas por el equipo de investigación en Inteligencia Territorial ThÉMA de la Universidad de Franche-Comté de Besançon (Francia). Concretamente se han utilizado las herramientas informáticas **Pragma** (recogida de información y análisis cuantitativo), **Anaconda y Nuage** (Análisis Factorial de Correspondencia) y **Philcarto-PhilDigit** (cartografía).

A continuación se presenta la cartografía de la inmigración en el municipio de Avilés haciéndose una distinción por zonas de Servicios Sociales (4 zonas)³ así como por secciones censales. Seguidamente, se realiza un análisis descriptivo de las principales características sociales, laborales, familiares y formativas a partir del diagnóstico cuantitativo realizado. También se presenta un análisis cualitativo en donde se analizan las tendencias de la inmigración local y los principales perfiles.

³ Ayuntamiento de Avilés. Zona Área de influencia (población). Zona 1: Villalegre, La Luz, Llaranes, Bustiello y el Pozón (17.138), Zona 2: La Palmera Miranda, La Carriona, Buenavista, La Magdalena y parte centro (21.670), Zona 3: Versalles, Valliniello, Arbolón y parte centro ciudad (17.876), Zona 4: Jardín de Cantos, La Maruca, Poblado de pescadores-El Nodo, San Cristóbal y otras zonas del centro (25.761). Fuente: Padrón Municipal de Avilés a 31 de diciembre de 2010.

Análisis cartográfico



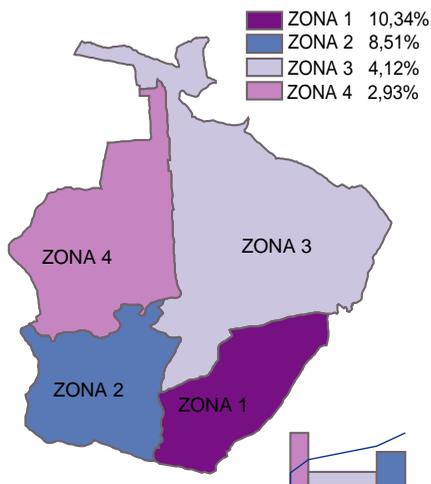
Elaboración Odina, realizado con Philcarto.

Según los datos del INE (1 de enero de 2010), la Zona 4 de Servicios Sociales de Avilés agrupa al 37,06% de las personas extranjeras empadronadas en el municipio. En esta misma Zona (4) es donde se produce el mayor peso de personas extranjeras, representando el 4,67% de las personas empadronadas en la zona. Cabe señalar que la Zona 4 es la más poblada, de forma general, de la ciudad.

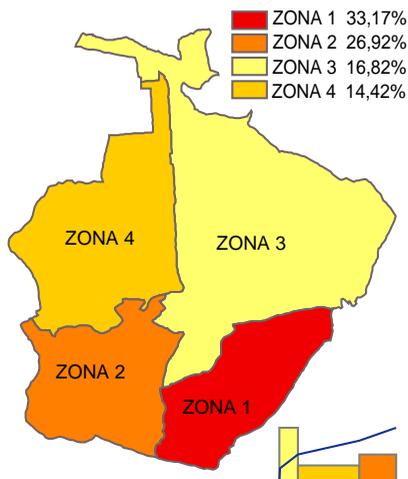
En relación a los datos Odina recogidos (sobre 208 personas), el 33% residen en la Zona 1 y un 27% en la Zona 2. Por otro lado, la mayor incidencia de las personas inmigrantes Odina observadas, sobre el total de la población extranjera, se produce en la Zona 1 donde representan un 10,34%. Estos datos se recogen en los siguientes mapas:

Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Año 2010

% EXTRANJEROS ODINA POR CADA ZONA DE SERVICIOS SOCIALES DE AVILÉS EN RELACIÓN AL TOTAL DE EXTRANJEROS DE CADA ZONA



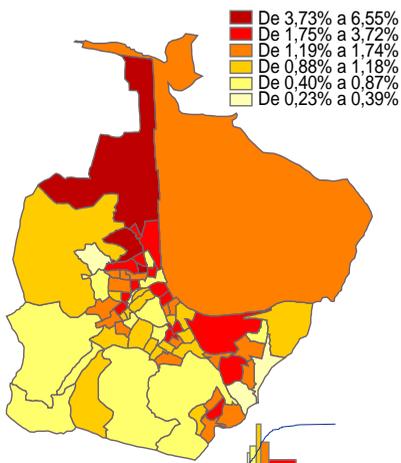
PERSONAS EXTRANJERAS ODINA POR ZONA DE SERVICIOS SOCIALES DE AVILÉS



Elaboración Odina, realizado con Philcarto.

Otro de los análisis realizados ha sido una distribución por secciones censales de la población inmigrante en Avilés según los datos del INE (1 de enero de 2010).

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DEL TOTAL DE PERSONAS EXTRANJERAS EN AVILÉS POR SECCIONES CENSALES



Elaboración Odina, realizado con Philcarto.

Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Año 2010

Una visión más amplia de la incidencia que la población extranjera tiene en el municipio, y más concretamente en cada una de las secciones censales nos la ofrece el siguiente mapa, en donde se muestra el peso de esta población en cada sección:



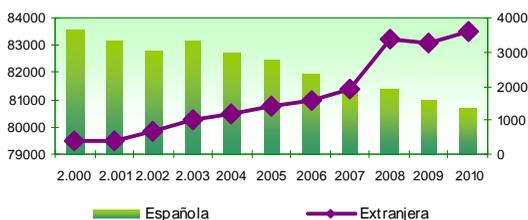
Elaboración Odina, realizado con Philcarto.

Datos descriptivos

En los últimos años se ha producido un significativo aumento de personas empadronadas que proceden del extranjero, registrándose un incremento de 3.157 de personas de nacionalidad extranjera en los últimos diez años.

Evolución población en Avilés.
Año 2000 al 2010. Fuente: INE

A 1 de enero de 2010 (INE), estaban empadronadas 84.202 personas, de las cuales **3.540 son de nacionalidad extranjera**, representando el **4,20% del total de las personas empadronadas** en ese municipio.

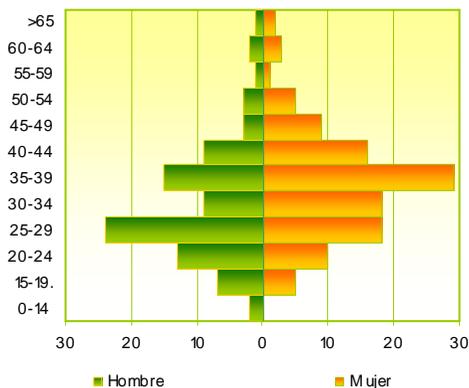


Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Año 2010

Del conjunto de población extranjera del municipio, los datos que aquí se analizan, corresponden a un total de **208 personas extranjeras** que han sido atendidas desde las entidades/instituciones que conforman el grupo Odina. Entre estas personas se detecta una ligera mayor presencia de las mujeres: un 56% de mujeres frente a un 44% de hombres.

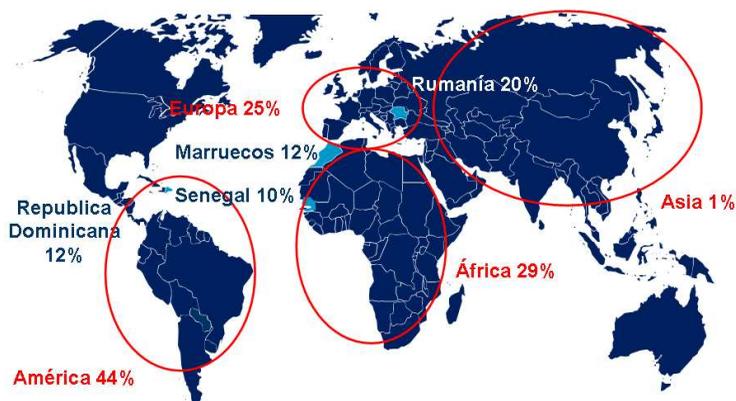
En relación a la edad, **se caracterizan por constituir un colectivo joven** (un 84% tiene menos de 45 años), y se concentran en edades activamente laborales. Destaca el tramo de 20 a 39 años en donde se encuentra un 65%. Se aprecia que los hombres se sitúan en tramos de edad más jóvenes que las mujeres: un 26% de los hombres tiene entre 25 y 29 años, mientras que un 25% de las mujeres tiene de 35 a 39

Pirámide Población Odina en Avilés 2010



En el siguiente mapa se puede apreciar la distribución de estas personas por continente, destacándose las nacionalidades más numerosas:

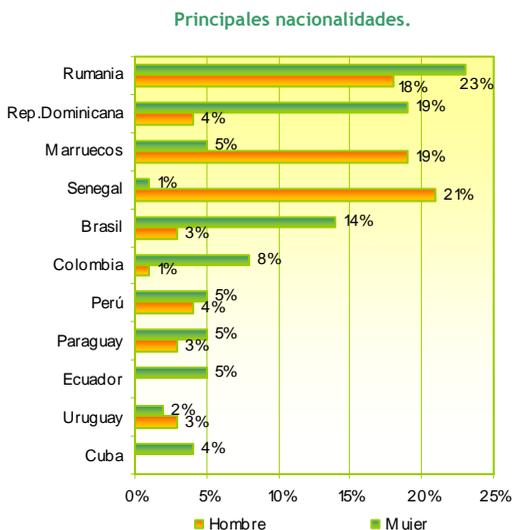
Conteniente y país de origen las personas inmigrantes Odina. Año 2010.



Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Año 2010

Tal como muestra el mapa, un 44% pertenecen a países del continente americano, un 29% de países africanos, un 25% del continente europeo y un 1% del asiático. Estos datos concuerdan con las percepciones de las entidades que han participado en la validación del diagnóstico:

“<...> la verdad, así según lo veo, sí lo reconozco. Lo que pueda ser no [tanto] la población extranjera asentada en Avilés, sino la población inmigrante atendida desde los Servicios Sociales.”



A pesar de que la población procedente del continente americano y africano tenga mayor peso, la nacionalidad que presenta un porcentaje mayoritario es la rumana (20%). Le siguen, los nacionales de Marruecos (12%), República Dominicana (12%) y Senegal (10%).

Se aprecian **diferencias entre hombres y mujeres en función de la nacionalidad**. Los hombres son más numerosos entre las personas procedentes del continente africano, mientras que las mujeres tienen más peso en el resto de nacionalidades. Así, desde las entidades que han participado en el diagnóstico, algunos aspectos que se han destacado a este respecto son, por ejemplo, que en el caso de la población rumana las mujeres son quienes se acercan a las entidades en mayor medida que los hombres o la ausencia de la población china entre las entidades que participan en la recogida de datos.

“ <...> poca presencia de la comunidad china, la verdad es que eso es algo constatado en la intervención que se hace habitualmente, incluso entre personas habituales como pueden ser los solicitantes de arraigo social <...>”.

Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Año 2010

“ <...> sí que se nota que por ejemplo en inmigrantes de Latinoamérica vienen las mujeres, y en los africanos suelen venir los hombres a temas de alguna gestión”.

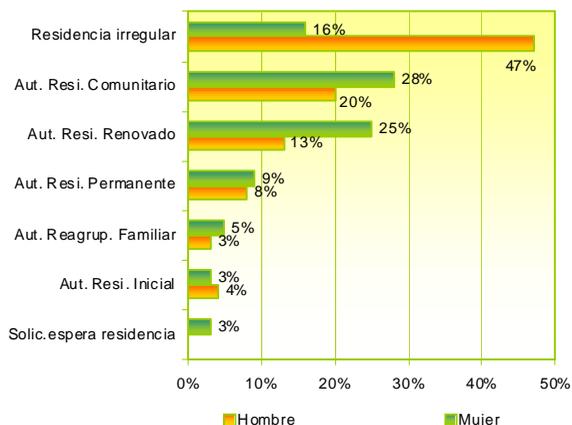
Un 87% de estas personas ha venido a nuestro país por motivos económicos, mientras que un 12% lo hace por cuestiones familiares. En relación a su proceso migratorio, un 61% ha realizado el viaje al país de acogida solo y, entre quienes lo hacen acompañados (36%), un 80% lo hace con algún familiar: un 31% junto a su cónyuge o pareja, un 26% con sus hijos/as y un 26% con otros miembros de la familia.

Por otro lado, un 98% afirma encontrarse registradas en los **padrones municipales**, siendo el registro en el padrón un requerimiento para la solicitud de la **tarjeta sanitaria**. Se comprueba que, en general, estas personas sí disponen de asistencia sanitaria (95%).

“ <...> la mayoría de los hombres que viene a lo mejor por tema de tarjeta sanitaria, vienen con esa intención de solucionar el tema. Sin embargo, la mujer a lo mejor viene con un papel de esos y va un poco más allá, que plantea ya otro tipo de problemas [demandas]”.

En relación a la **situación administrativa de residencia**, un 61% tiene algún tipo de autorización de residencia (comunitario, renovado, inicial, permanente o por reagrupación familiar, entre otros), tal como se muestra en el siguiente gráfico:

Situación administrativa de residencia



Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Año 2010

Se observa, que una de cada cuatro personas tiene autorización de residencia comunitaria y un 20% autorización de residencia renovada, entre otros. Otras situaciones frecuentes son la solicitud de residencia y/o arraigo (4%). A pesar de esto, un 30% se encuentra en situación de residencia irregular.

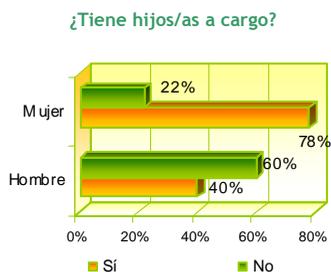
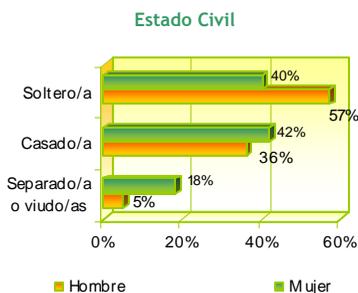
Desde el Grupo Local de Observación de Avilés, se constata que el perfil de personas inmigrantes con las que trabajan ha ido cambiando en los últimos años. Hasta ahora era un perfil más vinculado a las personas recién llegadas mientras que en el momento de la recogida de datos se detectan situaciones más estables administrativamente: autorizaciones renovadas, por reagrupación familiar, permanentes, etc. No obstante, se siguen identificando personas en residencia irregular, muchas cercanas al arraigo, para lo cual suelen encontrar muchas dificultades:

“ <...> hay un perfil, el de residencia irregular, que podemos vincular con personas recién llegadas, es decir, que llevan en torno a los tres años de estancia en el país, que están intentando el arraigo con todas las dificultades que están teniendo <...>”.

Situación sociofamiliar

El 48% de las personas inmigrantes Odina están solteras, frente a un 40% que están casadas y un 12% que están separadas o viudas.

Por su parte, un 78% de las mujeres inmigrantes admite tener hijos/as a su cargo, más de la mitad de los hombres (60%) dice no tenerlos.



Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Año 2010

Un 61% tiene hijos/as a cargo, de los cuales la mayoría (62%) los tiene con ellos en España. Entre las personas que tienen hijos/as a su cargo, la situación más frecuente es tener uno o dos hijos/as (71%). Más de la mitad son niñas (53%) y, en su mayoría, son menores de edades muy tempranas (un 65% tiene menos de 10 años).

Entre las personas que intervienen con el colectivo inmigrante se destaca la diferencia del proceso migratorio entre quienes vienen solas, con su familia o realizan la reagrupación familiar, siendo muchos los factores decisivos en cada caso. Uno de los aspectos que más se ha destacado es el importante papel que juegan los menores para la inclusión en la sociedad de acogida de las personas inmigrantes, lo cual facilita este proceso:

“<...> es verdad que desde el momento en el que tienes hijos, que esos hijos se van a relacionar en el colegio, van a tener amigos, que facilitan la integración muchísimo, te permite el tener contacto con otra gente, que de otra forma te puedes aislar...<...>”.

Sin embargo, el hecho de tener hijos/as en ocasiones conlleva ciertas dificultades de conciliación, sobre todo en el caso de las mujeres:

“<...> muchas veces, las que asumen la responsabilidad de los hijos son ellas, entonces tienen más problemas de conciliación para hacer formación y para todo... y de cobertura de necesidades, entonces a ellas se les juntan los dos problemas<...>”.

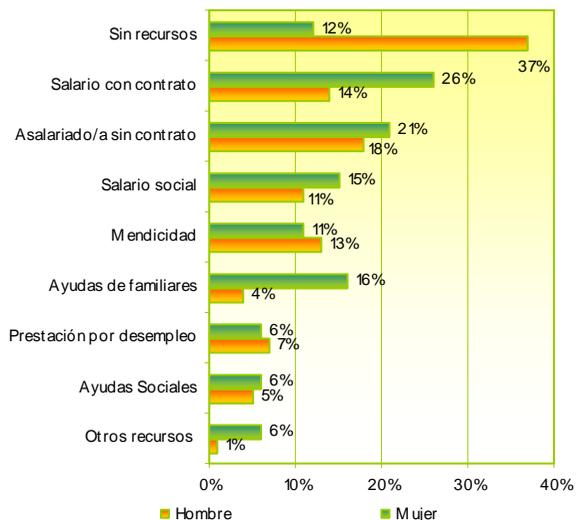
Según los datos del diagnóstico, un 73% de las personas con hijos/as a su cargo dice no tener problemas para cuidarlos, frente a un 21% que admite tenerlos.

La naturaleza de los recursos de la unidad familiar⁴ más frecuente en estas familias es el salario: un 21% con contrato y un 19% sin contrato. Un 23% se declaran “sin recursos”, situación en donde los hombres representan el 71%. Otras fuentes de ingresos son el Salario Social (13%) o la mendicidad (12%), entre otras.

⁴ Este descriptor es de respuesta múltiple.

Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Año 2010

Naturaleza de los recursos de la unidad familiar



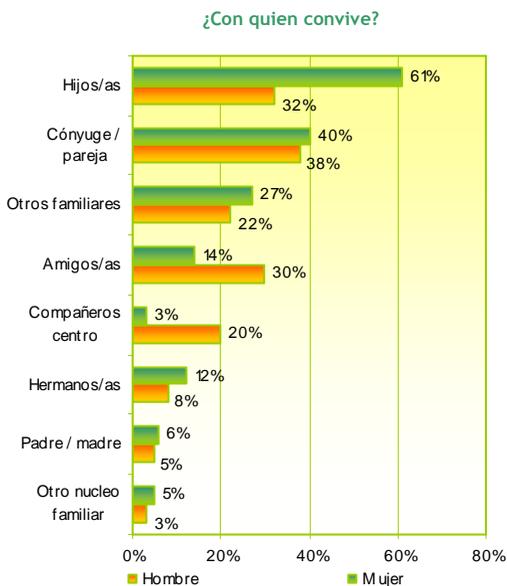
Atendiendo al tipo de vivienda, un 59% se encuentra alojado en piso / casa, siendo el régimen de tenencia de la vivienda más habitual el alquiler (82%) y, en menor medida, las viviendas cedidas (13%) o viviendas realquiladas (3%). Tan sólo un 2% tiene vivienda en propiedad.

“<...> Si viene solo, hasta que conoce a gente, por un lado tiene lo bueno de que te resulta más fácil, pero por otro lado está lo negativo, sentirte solo. Si vienes con alguien estás acompañado. Al estar solo la necesidad obliga, te integras más, conoces a más gente de aquí. Si vienes acompañado te encierras más en tu grupo de referencia con el que viene”.

En relación a los aspectos convivenciales, un 14% de estas personas viven solas. Entre quienes conviven con otras personas (el 86%), fundamentalmente lo hacen con miembros de la unidad familiar: un 42% con los hijos/as, un 34% con el cónyuge/pareja y un 21% con otros familiares⁵.

⁵ Este descriptor es de respuesta múltiple.

Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Año 2010

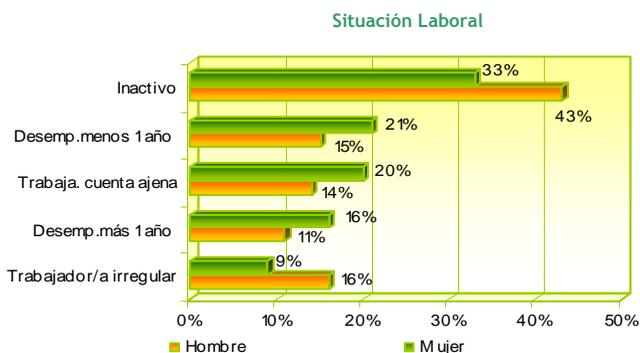


Desde el grupo local de observación se señala que una de las dificultades que encuentran estas personas para el acceso a la vivienda es el precio del alquiler, lo que en muchas ocasiones origina que se tengan que realquilar habitaciones. Además, también se detectan diferencias en función del colectivo a la hora de acceder a estos alquileres.

“Yo diría que depende del colectivo. Por ejemplo, para las personas sudamericanas yo creo que no hay [rechazo] tanto como a lo mejor, a los rumanos o marroquíes, quizás colectivos más estigmatizados”.

Ámbito Socio-laboral

En el análisis de la **situación laboral** de estas personas, lo más frecuente es estar inactivo (38%), situación en donde se encontrarían las personas inmigrantes en situación de irregularidad documental que no trabajan y no pueden inscribirse como demandantes de empleo en las oficinas del Servicio Público de Empleo (SPE) y aquellas personas que no trabajan y no demandan empleo. A nivel general, existe un porcentaje elevado de personas desempleadas: un 18% menos de 1 año y un 14% más de 1 año.



En relación a las personas que trabajan, se destaca que estos trabajos son, en ocasiones, en la economía sumergida (como muestran los datos) y, en el caso de contrataciones, éstas suelen ser por debajo de la categoría laboral que les corresponde.

“<...> aquellas que tienen contratos, tienen contratos siempre por debajo de la categoría en la que realmente están contratados, y luego tienen dificultades para cobrar, que es realmente cuando llegan a nosotros (...) acuden a nosotros con esos problemas que son muy habituales y luego hay gente que está trabajando en economía sumergida”.

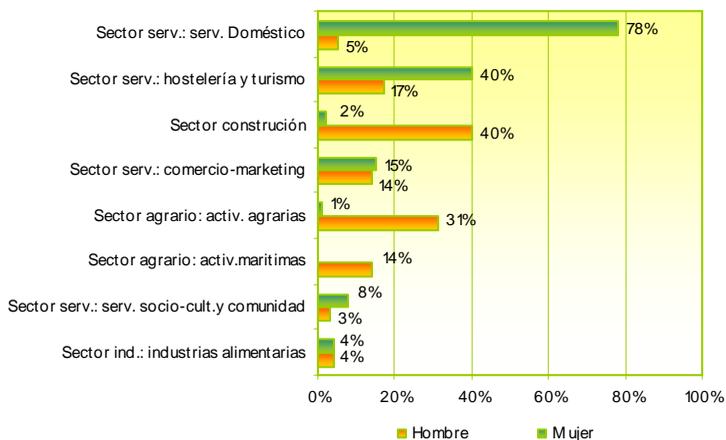
En relación al perfil laboral de las personas inmigrantes Odina sobre las que se realiza el diagnóstico, un 80% tienen experiencia laboral previa de su país de origen. Los sectores de la experiencia laboral más frecuentes son el sector servicios: servicio doméstico (78%) el de la hostelería y turismo (24%) y el sector de la construcción (16%). Según se ha destacado por

Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Año 2010

parte de las personas que recogen los datos: “son sectores que se prestan bastante a la economía sumergida”.

Existen, además, diferencias notorias entre hombres y mujeres en relación al sector de la experiencia laboral⁶. El 78% de las mujeres tienen experiencia en el Servicio Doméstico (suponiendo un 95% de las personas con experiencia en este sector) y un 40% de las mujeres tienen experiencia en la hostelería y turismo (en donde representan un 73%).

Sectores de la experiencia laboral



Se aprecia que tienen experiencia en actividades económicas que no requieren alta cualificación. En el caso de los hombres, el porcentaje mayoritario es el de aquellos con experiencia en la construcción (40%) en donde suponen un 91% de las personas con experiencia en este sector. Después estarían los hombres con experiencia en actividades agrarias (31%).

⁶ Este descriptor es de respuesta múltiple.

Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Año 2010



Durante el 2010, un 36% no están inscritas en el Servicio Público de Empleo (para este cálculo no se han tenido en consideración las personas en situación administrativa irregular y las que no tienen autorización de trabajo, del total de la población Odina).

En relación a la formación para el empleo, un 58% dice no haber realizado ninguna formación. Entre quienes sí la han realizado, el 69% lo ha hecho en una ONG. Se observa, además, que el tipo de formación más común realizada se relaciona con las técnicas de búsqueda de empleo (28%) o la participación en otras actividades de búsqueda activa de empleo (26%) o el diagnóstico y orientación sociolaboral (24%), entre otras.

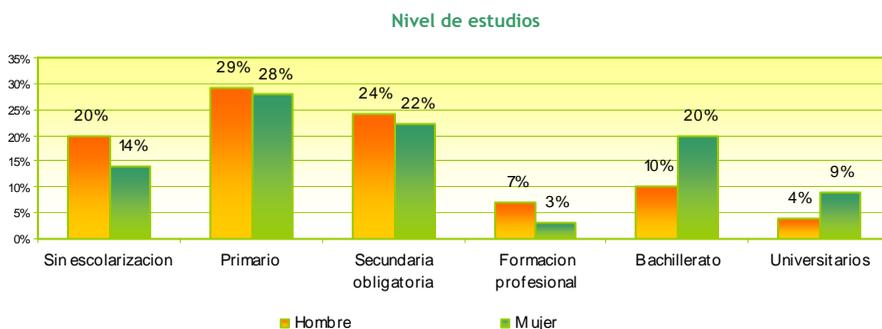
Desde las entidades que participan en el diagnóstico, se ha detectado el incremento de dificultades para que las personas inmigrantes accedan a este tipo de formación como son el carecer de título de secundaria o pruebas de acceso a los cursos muy complicadas para el tipo de oferta formativa o bien dificultades con el idioma.

“<...> al margen ya de la situación administrativa, ya hay otros elementos que aparecen como factores de exclusión e impiden el acceso al ámbito formativo, lo cual está muy vinculado al contexto en el que estamos ahora mismo”.

“<...> en algunos cursos, en los nuevos procesos de selección se está planteando un examen con conocimientos demasiado técnicos y específicos de esa profesión o de ese perfil, aunque sepas leer y escribir”.

Ámbito Formativo

En el análisis del **nivel de estudios**, un 28% manifiesta tener estudios primarios, seguidos por las personas que tienen secundaria obligatoria (23%) y aquellas que están sin escolarizar (16%). Los hombres destacan entre las personas sin escolarizar (suponiendo un 53% de las mismas) y entre quienes tienen formación profesional (donde representan el 60%). En el caso de las mujeres, es destacable el porcentaje de mujeres que tienen los estudios de bachillerato (20%) siendo está la tercera situación más común entre las mismas.



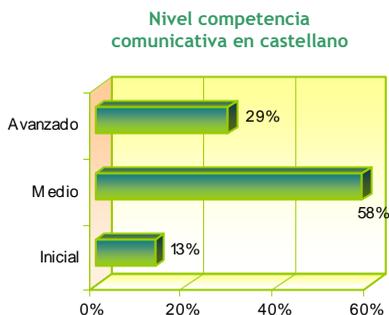
Se destacan las dificultades que tienen estas personas para homologar sus estudios, en donde influye mucho el país de donde procedan, el idioma (necesidad o no de traducir los documentos) o la información que tengan sobre este procedimiento.

“<...> depende del país con el que estés trabajando hay un convenio, hay otro, hay una equiparación o no, y luego, aparte, el proceso de homologación es largo, muy largo, y costoso porque tienes que pagar unas tasas, si no es el mismo idioma tienes que traducir todos los documentos, los traductores tienen que ser jurados, hay que pagarlos, o sea, es gente que no tiene recursos. Hay diplomados, hay licenciados, o sea, hay gente que realmente está formada.”.

Aún existiendo un porcentaje alto (86%) de personas que saben leer y escribir, se detectan problemas de lectoescritura, lo cual incrementa su riesgo de vulnerabilidad.

“<...> hay personas que tienen dificultad de lectoescritura, que para empezar procesos de formación es complejísimo, es decir, hay que partir de la base, y eso realmente va a generar una situación de precariedad y de exclusión”.

Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Año 2010



En cuanto al dominio de la lengua, un 95% tiene competencia comunicativa en castellano, en donde se aprecian diferentes niveles de conocimiento, tal como muestra el gráfico.

Intervención Social

En este diagnóstico se ha puesto de relevancia el importante papel que juegan las entidades del Tercer Sector y la Administración en la intervención con este colectivo, siendo el trabajo en red y la cohesión social elementos claves de este trabajo. Así, los profesionales participantes en las sesiones de validación, constataban elementos complementarios del enfoque entre el Tercer Sector y la Administración, poniendo de manifiesto la complementariedad que existe en la práctica real.

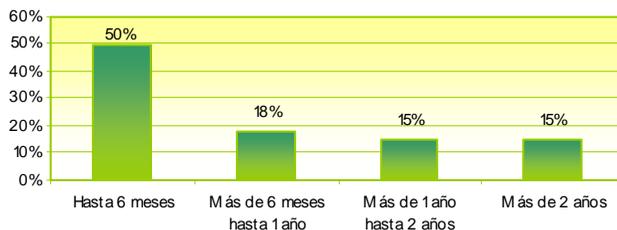
“<...> Por parte de Servicios Sociales la misma percepción, al no existir el dispositivo específico de atención a la población inmigrante el papel que juegan [las entidades del tercer sector] nos complementan y llega donde no llegamos”.

“<...> Yo creo que cada entidad tenemos unos servicios, y muchas veces tenemos los mismos, como orientación, información... lo hacemos casi todas, pero luego está también el tema de los horarios que tenemos, diferentes a la administración y luego que tenemos un lado también pues más informal”.

La mitad de estas personas (50%) lleva acudiendo a las entidades que realizan la recogida de datos durante un tiempo inferior a seis meses, seguidas por un 18% que lleva de 6 meses a 1 año.

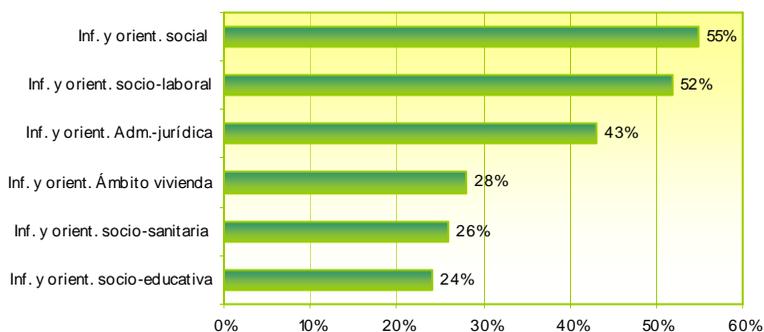
Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Año 2010

Antigüedad en el itinerario



Entre las acciones realizadas con estas personas desde las entidades/ instituciones que intervienen con ellas, destacan las acciones de información y orientación en todas las situaciones de acogida: social, convivencia y vivienda, socio-sanitaria, administrativa-jurídico y socio-educativa.

Acciones de Información y Orientación



Estos datos concuerdan con las apreciaciones de las entidades que han colaborado en el diagnóstico:

“<...> información y orientación básicamente, detectar necesidades, hacer derivaciones, seguimiento de esas derivaciones y, sobre todo, una parte muy importante de mi intervención son los acompañamientos, las gestiones a los recursos”.

Análisis Cualitativo

Después de haber analizado el perfil descriptivo de las personas inmigrantes sobre las que se realiza la observación durante el 2010, el siguiente paso ha sido realizar un análisis más cualitativo. Para ello, se ha efectuado un **análisis factorial de correspondencia** que nos ha permitido:

- Complementar el diagnóstico cuantitativo realizado.
- Identificar las principales tendencias de la inmigración a nivel local.
- Establecer unas conclusiones del diagnóstico de corte cualitativo.
- Proponer pistas de trabajo para profundizar y decidir sobre las acciones a llevar a cabo a partir del análisis de los datos realizados y de las necesidades detectadas.

En el diagnóstico sobre las 208 personas inmigrantes residentes en Avilés, se han identificado **6 perfiles**, cuyas características no son excluyentes. Estos perfiles son:

- Perfil 1: Inmigrantes en proceso de regularización.
- Perfil 2: Familias inmigrantes asentadas.
- Perfil 3: Inmigrantes en proceso de inserción sociolaboral.
- Perfil 4: Inmigrantes en dispositivos de acogida.
- Perfil 5: Familias inmigrantes en situación de especial vulnerabilidad.
- Perfil 6: Familias inmigrantes en proceso de inclusión social.

La información aportada por este tipo de análisis⁷ se organiza en torno a un eje cartesiano que ordena la información obtenida y genera los diferentes perfiles de personas inmigrantes en función de las respuestas aportadas.

El análisis de estos perfiles nos ha permitido identificar cuatro tendencias de la inmigración local en el municipio de Avilés:

⁷ En la página web Odina (www.odina.info) se puede obtener información más detallada sobre el tipo de Análisis Factorial de Correspondencia realizado.

TENDENCIA 1: INMIGRACION EN PROCESOS DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL

Esta tendencia agrupa al Perfil 4 (Inmigrantes en dispositivos de acogida), perfil 5 (Familias inmigrantes en situación de especial vulnerabilidad) y perfil 6 (Familias inmigrantes en procesos de inclusión). Engloba aquellos perfiles de personas que presentan unos **rasgos que condicionan diferentes situaciones de exclusión**: aspectos relativos a la vivienda, situación laboral, etc. Es una tendencia marcada por personas especialmente vulnerables que precisan de un mayor acompañamiento y atención por parte de las entidades Odina que intervienen con ellas.

TENDENCIA 2: INMIGRACION EN PROCESOS DE REGULARIZACIÓN

Se corresponde con el perfil 1 (Inmigrantes en proceso de regularización) y está definida por las **personas inmigrantes en proceso de regularización**. Son personas que, si bien no precisan de un acompañamiento tan exhaustivo como la tendencia anterior, están en un momento clave de su inserción social en nuestro país.

TENDENCIA 3: INMIGRACION EN PROCESOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL

Comprende a las personas en situación administrativa regular, las cuales se identifican, fundamentalmente, con el perfil 3 (Inmigrantes en proceso de inserción sociolaboral). Son personas asentadas en nuestro país y que se encuentran en **vías de inserción sociolaboral** constituyendo éste el factor potencial de precariedad y vulnerabilidad y el principal motivo de atención en las entidades del grupo local de observación. Son personas que si tuvieran cubierta su situación laboral presentarían una situación normalizada.

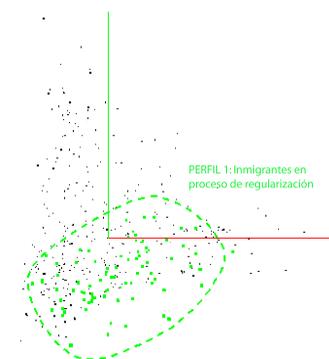
TENDENCIA 4: INMIGRACION ASENTADA

Tendencia en donde el perfil 2 (Familias inmigrantes asentadas) está más representado. Es una inmigración cuyo rasgo definitorio es el de **constituir unidades familiares** que llevan un tiempo en nuestro país y tienen una red familiar y social en España. Concretamente, acuden a las entidades para realizar algún tipo de formación socioeducativa o sociolaboral.

Una vez vistas las tendencias de la inmigración local en Avilés, a partir del análisis de los datos Odina, pasamos ahora a definir cuales son las **principales características de cada uno de los perfiles identificados**.

PERFIL 1: PERSONAS INMIGRANTES EN PROCESO DE REGULARIZACIÓN

Este perfil está conformado por un total de 49 personas de las 208 sobre las que se realiza la observación, (lo que significa casi una cuarta parte del total). Se trata de un perfil donde confluyen las características que definen aquellas situaciones de inestabilidad administrativa, laboral o de vivienda.



En líneas generales, en este perfil coinciden personas que han efectuado el proceso migratorio a nuestro país en solitario y llevan en España menos de 2 años. Debido a su corta estancia en nuestro país, no extraña encontrarnos con que un rasgo característico de las personas de este perfil sea presentar una situación administrativa irregular.

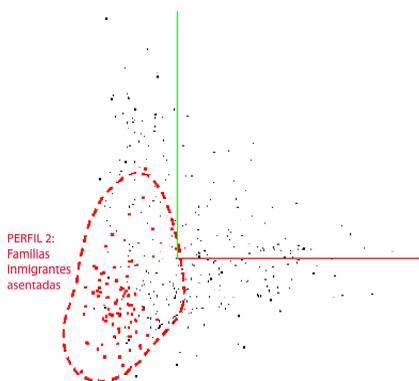
En relación a los aspectos familiares y convivenciales, es notoria la presencia de personas solteras que no tienen hijos/as a su cargo y residen en una vivienda precaria. Otro rasgo característico de es que uno de los recursos principales de la unidad familiar proviene del salario sin contrato, lo cual está condicionado por su situación administrativa, centrándose su experiencia laboral en el sector de la construcción.

En su mayoría, son personas que no han acudido con anterioridad a las entidades que han realizado la intervención y acceden a las mismas derivadas por otras ONGs de la zona.

PERFIL 2: FAMILIAS INMIGRANTES ASENTADAS

En este perfil se agrupa un total de 52 personas de las 208 sobre las que se realiza la observación. La conforman principalmente mujeres mayores de 40 años que provienen de América del sur (Colombia, República Dominicana, Bolivia, Ecuador o Argentina, entre otros). Un rasgo característico es que han venido a España fundamentalmente por motivos familiares, destacándose el número de personas con hijos/as a cargo. La situación administrativa que define este perfil es la autorización de residencia renovada.

Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Año 2010

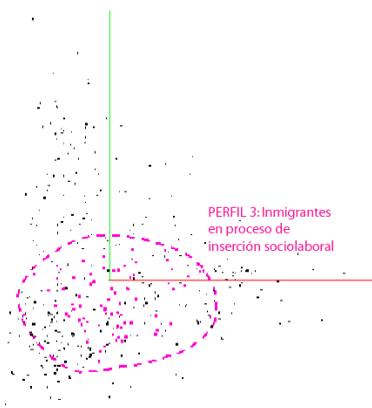


En relación a los aspectos convivenciales, se trataría de personas que residen en un piso o casa, con 3 o 4 personas. La naturaleza de los recursos de la unidad familiar son variados: ayudas de otros familiares, salario con contrato o algún tipo de prestación económica (por desempleo, salario social...).

Atendiendo a los aspectos sociolaborales, el análisis muestra que la situación administrativa más frecuente, en relación al trabajo, es la autorización de trabajo por cuenta ajena. Se detecta un grupo importante que llevan inscritas en el SPE menos de un año, siendo los sectores de la experiencia laboral más frecuentes el servicio doméstico y la hostelería.

En su mayoría, son personas que acuden a las entidades en donde se realiza la intervención a través de información facilitada por el entorno, siendo las acciones más frecuentes que realizan con ellas el seguimiento en la gestión de algún procedimiento administrativo jurídico o la derivación a servicios socioeducativos de la zona.

PERFIL 3: PERSONAS INMIGRANTES EN PROCESO DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL



Del conjunto de personas sobre las que se realiza la observación, 41 están en este perfil. El grueso de las personas que forman parte de la misma está compuesto por nacionales de Brasil que tienen entre los 30 y 39 años, y que presentan un nivel de competencia comunicativa en castellano avanzado, siendo éste un indicador del tiempo de estancia en nuestro país. En relación a su situación administrativa, muestran situaciones muy estables puesto que la autorización de

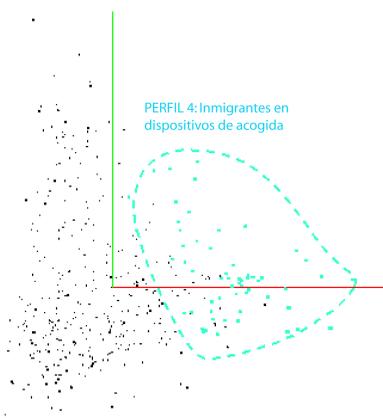
Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Año 2010

residencia y la autorización de trabajo de tipo permanente es la situación más frecuente.

El perfil se identifica con **personas en vía de inserción laboral** estando las acciones formativas vinculadas al ámbito sociolaboral, tales como: formación en técnicas de búsqueda de empleo, acciones formativas de formación ocupacional, búsqueda activa de empleo o actividades para la adquisición de habilidades sociales.

Este tipo de formaciones se desarrollan fundamentalmente en otras entidades, no en la propia que realiza la recogida de datos. A las entidades a las que acuden estas personas, se demanda sobre todo información y orientación en los diferentes ámbitos de intervención que se trabajan en las mismas: contexto de convivencia, sociosanitario, administrativo-jurídico y formación-empleo, destacando también la gestión de trámites sociolaborales.

PERFIL 4: PERSONAS INMIGRANTES EN DISPOSITIVOS DE ACOGIDA



Este perfil está formado por 29 personas con un perfil muy definido. Son hombres que proceden del continente africano, destacando los nacionales de Senegal y, en menor medida, de Camerún, Congo, Costa de Marfil o Guinea entre otros. Mayoritariamente carecen de autorización de residencia y se declaran inactivos.

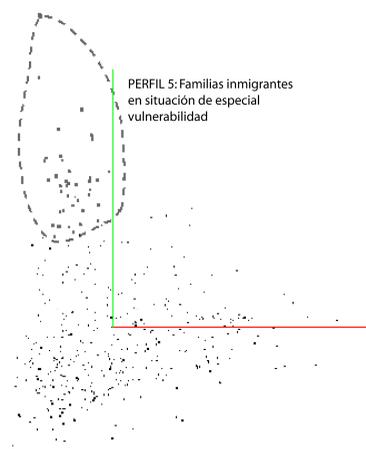
En líneas generales, no han entrado a España a través de un puesto fronterizo y han realizado el viaje a nuestro país acompañados por amistades u otras personas. Tienden a declararse sin recursos y subsisten gracias al apoyo que se les ofrece desde las entidades del municipio. Residen en pisos de acogida o viviendas cedidas con 5 o más personas (compañeros del centro).

Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Año 2010

En relación a la intervención llevada a cabo con este perfil, estas personas realizan o van a realizar aprendizaje del castellano (presentan un nivel inicial de conocimiento del idioma), empadronamiento, gestión de ayudas sociosanitarias, inserción en dispositivos de acogida o apoyo psicosocial, entre otros. En general, las entidades llevan interviniendo con las personas de este perfil menos de un año.

PERFIL 5: PERSONAS INMIGRANTES EN SITUACIÓN DE ESPECIAL VULNERABILIDAD

Se trata de un grupo que identifica una tendencia, no muy numerosa, pero muy particular (22 personas), siendo un perfil característico entre personas de nacionalidad rumana. Destaca su marcado carácter familiar, aspecto que se pone de manifiesto en la circunstancia de que han realizado el viaje a nuestro país con el cónyuge/pareja u otros familiares. La situación administrativa tanto en residencia como en trabajo es autorización comunitaria, lo que facilita su inclusión laboral.

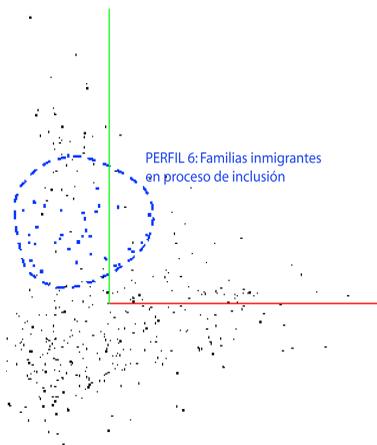


La convivencia se tiende a realizar con el padre/madre y/u otros miembros de la familia, constituyendo núcleos familiares extensos (más de 7 personas), lo cual incide en la calidad de vida de las mismas. Este, podría constituir uno de los factores que influye en que las condiciones de la vivienda características de este perfil sean insalubres. De hecho, entre las acciones de acogida realizadas destaca la búsqueda de vivienda. La naturaleza de los recursos de estas personas es la mendicidad.

En relación a los aspectos socioculturales que definen a este perfil, una parte importante no sabe leer ni escribir siendo frecuente que no hayan sido escolarizadas. Además, un rasgo de estas personas es no poseer competencia comunicativa en castellano y no tener un conocimiento amplio del contexto de la sociedad de acogida.

PERFIL 6: FAMILIAS INMIGRANTES EN PROCESO DE INCLUSIÓN SOCIAL

Este perfil es el menos numeroso de los identificados en el diagnóstico del grupo de personas sobre las que se realiza la observación (15 personas). En él están representadas personas de nacionalidad rumana que muestran unas características que facilitan su mayor inclusión social.



Son personas que tienen a sus hijos/as con ellos en España, con los cuales realizan la convivencia además de con su cónyuge/pareja. La naturaleza de los recursos de la unidad familiar es la percepción de ayudas sociales (Salario Social).

En este perfil identificamos a las personas que llevan acudiendo a las entidades durante más de un año y en diversos momentos de su itinerario han sido derivadas a otros recursos (bien sea públicos o del tercer sector). El tipo de trámites que se realiza con las personas de este perfil se corresponde con la gestión de ayudas en los diferentes ámbitos de intervención:

- Gestión de ayudas sociales: alimentos, vestuario/ropero, ayudas de subsistencia o ayudas de transporte.
- Gestión de ayudas de convivencia y vivienda: solicitud de ayudas al alquiler, adquisición de vivienda, mobiliario o menajes, mediación acceso a la vivienda o mediación en conflictos con vecinos.
- Otras: solicitud del salario social o en la traducción e interpretación.

Conclusiones

Análisis cuantitativo:

- ❖ Evolución constante de la población extranjera asentada en Avilés, hasta llegar a representar el **4,20% del total de población empadronada** en el municipio en el 2010.
- ❖ La población extranjera se agrupa **en las Zonas 4 y 3 de Servicios Sociales**, observándose grandes diferencias de concentración en función de las secciones censales.

Sobre la población extranjera Odina en torno a la que se realiza la observación:

- ❖ **Mayor presencia de mujeres** (56%) frente a los hombres (44%).
- ❖ El **peso de los hombres y las mujeres difiere en función del país de origen**: los hombres tienen más presencia entre los nacionales del continente africano mientras que las mujeres son más numerosas entre los nacionales del continente americano.
- ❖ La pirámide de población muestra a una **población joven** (un 65% tiene de 20 a 39 años) en edad activamente laboral.
- ❖ La **nacionalidad** más numerosa es la rumana (20%) seguida de los nacionales de Marruecos (12%) y de la República Dominicana (12%). Sin embargo, casi la mitad de las personas provienen del **continente americano** (44%).
- ❖ Un 61% tiene algún tipo de **autorización de residencia** (comunitario, renovado, inicial, permanente o por reagrupación familiar, entre otros).

Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Año 2010

- ❖ Las **situaciones administrativas de residencia** más frecuentes son: autorización de residencia comunitaria (25%), autorización de residencia renovada (20%) y situación de residencia irregular (30%).
- ❖ Se presentan **patrones familiares heterogéneos**: un 48% están solteros/as mientras que un 40% están casados/as.
- ❖ El 61% tiene **hijos/as a su cargo**, situación más frecuente en el caso de las mujeres (un 78% de las mujeres frente a un 40% de los hombres).
- ❖ La **convivencia** tiende a realizarse con miembros de la unidad familiar, fundamentalmente con los hijos/as (34%) y/o con el cónyuge o pareja (34%). Tan sólo un 14% vive solo/a.
- ❖ Las **situaciones laborales** más frecuentes son: inactivo⁸ (38%) y desempleado (un 18% lleva menos de un año y un 14% más de un año).
- ❖ La **experiencia laboral** se vincula mayormente con el sector servicios: servicio doméstico (78%), hostelería y turismo (24%); y con el sector de la construcción (16%).
- ❖ En relación al **nivel de estudios** las situaciones más frecuentes son tener estudios primarios (28%), la secundaria obligatoria (23%) o estar sin escolarizar (16%).
- ❖ Un 95% tiene **competencia comunicativa en castellano**.
- ❖ Entre las **acciones realizadas** desde las entidades/instituciones que intervienen con estas personas, destacan las de información y orientación.

⁸ Personas que no demandan ningún tipo de acción formativa ni empleo ni ejercen actividad laboral, lo cual está condicionado por su situación administrativa.

Análisis cuantitativo:

- ❖ Se observan **perfiles heterogéneos con características diferentes** entre ellos (6 perfiles). Por ello, no puede hablarse de la inmigración como un colectivo homogéneo, sino de una gran diversidad que está condicionada por múltiples factores: situación administrativa, situación laboral, existencia de apoyos familiares y sociales, procedencia, género...etc.
- ❖ Estos perfiles orientan sobre cuatro **tendencias de la inmigración a nivel local**, las cuales vienen marcadas por la situación socioeconómica actual.
- ❖ Estas tendencias no son estáticas sino que pueden evolucionar hacia otras. Podíamos ver, por ejemplo, en el caso de las “Familias inmigrantes asentadas” que había un peso importantes de personas que llevaban desempleadas menos de un año. De persistir esta situación, ese perfil evolucionaría hacia otros como pueden ser el de personas en vías de inserción sociolaboral (mayor vulnerabilidad) o familias receptoras de ayudas sociales (mayor acompañamiento).
- ❖ Se detectan **situaciones de mayor vulnerabilidad** ante la dificultad para satisfacer necesidades básicas como la vivienda, el empleo o la formación. Habitualmente el principal riesgo de vulnerabilidad era su situación administrativa, actualmente se detectan otro tipo de factores de exclusión entre aquellas personas inmigrantes cuya situación administrativa es estable, factores comunes al resto de la sociedad pero que presentan un mayor riesgo entre este colectivo (desempleo, falta de redes de apoyo, minoría étnica...).
- ❖ A pesar de esto, la **situación administrativa de residencia es un factor clave** a la hora de la definición de estos perfiles, como en el caso de las personas asentadas (permisos renovados). Sin embargo se identifican perfiles cuyas situaciones administrativas estables (comunitarios) no les vincula necesariamente a una situación de inclusión.

Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Año 2010

- ❖ Las **acciones de acompañamiento** realizadas desde las entidades/instituciones del grupo local de observación de Avilés tienen efectos positivos en la inmersión de las personas inmigrantes en la sociedad de acogida.
- ❖ El hecho de tener **redes familiares en España** supone un apoyo fundamental entre estas personas tal como muestran los perfiles de familias asentadas en donde el apoyo familiar es un factor clave para evitar procesos graves de exclusión.
- ❖ Se evidencia el **trabajo en red** existente, muestra de ello es que algunos de los perfiles son compartidos entre las entidades y la forma de acceso a las mismas ha sido a través de derivación. Paralelamente también se han identificado **perfiles muy exclusivos** asociados a programas muy concretos de las entidades que hacen la recogida de la información.

Glosario de términos

Glosario de términos utilizados en el Diagnóstico y recogidos en el “*Manual Pragma. Definiciones de preguntas y modalidades de respuestas*” (Accem, 2008).

- ❖ **Autorización de residencia comunitaria:** persona con autorización para residir y trabajar en España por ser nacional de algún país de la Unión Europea o ser familiar de alguna persona de nacionalidad europea comunitaria.
- ❖ **Autorización de residencia permanente:** persona que está autorizada a residir y trabajar en España en las mismas condiciones que los españoles, renovándola cada cinco años.
- ❖ **Autorización de residencia inicial:** persona que está autorizada a permanecer en España por periodo de un año.
- ❖ **Autorización de residencia por reagrupación familiar:** persona con autorización para residir en España mediante un proceso de reagrupación familiar. Autoriza a trabajar automáticamente sin necesidad de realizar ningún trámite administrativo. Su expediente está vinculado a la persona que ha tramitado su reagrupación.⁹
- ❖ **Autorización de residencia renovada:** persona que teniendo concedida su autorización de residencia, le ha sido renovada con un certificado mediante resolución.
- ❖ **Inactivo:** personas que no demandan ningún tipo de acción formativa ni empleo ni ejercen actividad laboral, lo cual está condicionado por su situación administrativa.

⁹ Actualizado tras la Ley Orgánica 2/2009, de 11 de diciembre, de reforma de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social.

Diagnóstico de la Inmigración en Avilés. Año 2010

- ❖ **Residencia irregular:** persona que no tiene ningún tipo de autorización para residir legalmente en España.
- ❖ **Sin recursos:** persona que carece de recursos económicos.
- ❖ **Solicitante residencia y autorización de trabajo en espera resolución:** persona que, aún encontrándose en situación de residencia irregular, ha solicitado la Autorización de Residencia y Trabajo y está a la espera de su resolución.
- ❖ **Trabajador/a cuenta ajena:** persona que realiza una actividad laboral para otras personas o empresas y esta dado de alta en la Seguridad Social.
- ❖ **Trabajador/a irregular:** persona que trabaja sin estar dado de alta en la Seguridad Social.
- ❖ **Vivienda cedida:** se hace referencia a viviendas/habitaciones que han sido prestadas por un tiempo determinado sin prestación económica a cambio

Anexos

	Total	Menores de 16 años	De 16 a 64 años	De 65 y más años
Ambos sexos	3.540	502	2969	69
Varones	1.869	246	1597	26
Mujeres	1.671	256	1372	43

	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total Población	84.202	40.352	43.850
Españoles	80.662	38.483	42.179
Total Extranjeros	3.540	1.869	1.671
Total Europa	1.488	882	606
Total Unión Europea	1.431	852	579
Alemania	27	17	10
Bulgaria	36	24	12
Francia	37	21	16
Italia	37	23	14
Polonia	100	76	24
Portugal	463	322	141
Reino Unido	26	18	8
Rumanía	608	299	309
Total Europa No Comunitaria	57	30	27
Rusia	9	3	6
Ucrania	21	10	11
Total Africa	361	242	119
Argelia	15	10	5
Marruecos	177	101	76
Nigeria	12	2	10
Senegal	83	80	3
Total América	1.493	612	881
Argentina	63	29	34
Bolivia	18	13	5
Brasil	361	105	256
Colombia	239	125	114
Cuba	94	37	57
Chile	19	4	15
Ecuador	72	24	48
Paraguay	93	29	64
Perú	112	63	49
Rep. Dominicana	238	84	154
Uruguay	77	42	35
Venezuela	25	9	16
Total Asia	196	132	64
China	139	79	60
Pakistán	6	6	0
Oceanía y Apátridas	2	1	1

Datos del INE a 1 de enero de 2010.

